

Tid: Den 1. marts 2024, kl. 7:45

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftale og overenskomst med tilhørende protokollater inden for Frederiksberg Kommunalforening's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Frederiksberg Kommunalforening, repræsentanter for Frederiksberg Kommune og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at sende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater på følgende aftalte vilkår til forligsinstitutionen med henblik på at blive optaget i ét samlet mæglingsforslag. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024.

1. DÆKNINGSOMRÅDE

Dækningsområdet i overenskomsten udvides med:

Erhvervsakademiuddannelser:

- Handelsøkonom

Professionsbacheloruddannelser:

- IT-sikkerhed
- Sportsmanagement

2. LØN

2.1 Erhvervsakademiuddannelser

Ansatte med en erhvervsakademiuddannelse som handelsøkonom indplaceres på grundløn 28. Gruppen indføres tillige i § 6, stk. 3, pkt. 3 i overenskomsten.

Allerede ansatte med en uddannelse som handelsøkonom bibeholder hidtidig indplacering, herunder pension, medmindre andet aftales, fx hvis den pågældende er indplaceret som ufaglært.

Handelsøkonomer er også omfattet af løn- og pensionsforbedringerne til øvrige erhvervsakademiuddannelser i forliget.

2.2 Professionsbacheloruddannelse

Ansatte med en professionsbachelor i IT-sikkerhed og sportsmanagement indplaceres på grundløn 32.

Allerede ansatte med en af ovennævnte professionsbacheloruddannelser bibeholder hidtidig indplacering, herunder pension, medmindre andet aftales, fx hvis den pågældende er indplaceret som ufaglært.

Professionsuddannelserne er også omfattet af løn- og pensionsforbedringerne til øvrige professionsbacheloruddannelser i forliget.

2.3 Tandklinikassistenter

Tandklinikassistenter på grundløn 22 + 1.800 kr. (31/3 2000-niveau) hæves med fuldt gennemslag til grundløn 24 med virkning fra 1. april 2025.

1. Tandklinikassistenter på grundløn 27 + 1.600 kr. (31/3 2000-niveau) hæves med fuldt gennemslag til grundløn 29 med virkning fra 1. april 2025.

Indplacering på ny grundløn/nyt kronetillæg sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

2.4 LØN

Parterne er enige om, at overenskomsternes grundlønsindplaceringer hæves med fuldt gennemslag med virkning fra 1. april 2025, således at:

- grundløn 13 stiger med 1 trin + 1.400 kr. årligt (31/3 2000-niveau)
- grundløn 16+1.600 kr. (31/3 2000-niveau) årligt stiger til grundløn 17
- alle grundlønsindplaceringer fra grundløn 20 til og med grundløn 34 stiger med 1 trin
- jobkonsulenter m.fl. på grundløn 36 + 2.600 kr. stiger med 6.300 kr. årligt (31/3 2000-niveau),
- alle grundlønsindplaceringer fra grundløn 36 + 2.600 kr.-42 + 3.900 kr. stiger med 4.900 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Ledere på grundløn 46 + 14.700 kr. hæves uden fuldt gennemslag og med lokal modregningsadgang til 47 + 9.100 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Der henvises til pkt. 2.3 vedrørende yderligere

ændringer for tandklinikassistenter og 1. tandklinikassistenter.

Indplacering på ny grundløn/nyt kronetillæg sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

2.5 PENSION

Parterne er enige om, at pensionsbidraget på 16,94 % med virkning fra 1. april 2025 hæves med 0,21 procentpoint til 17,15 %.

Parterne er enige om, at pensionsbidraget på 17,50 % med virkning fra 1. april 2025 hæves med 0,21 procentpoint til 17,71 %.

Parterne er enige om, at pensionsbidraget på 18,70 % med virkning fra 1. april 2025 hæves med 0,21 procentpoint til 18,91 %.

De forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

Løn og pension ændres således til:

Stillingsbetegnelse	Grundløn 1.	Grundløn 1.	Pension	Pension
	april	april	1. april	1. april
	2024	2025	2024	2025
Voksenelever	13	14 + 1.400	16,94%	17,15 %
Kontorassistent	16 + 1.600	17	16,94%	17,15 %
Sundhedsservicesekretær og kontorserviceuddannede	20	21	16,94%	17,15 %
Assistent	22 28	23 29	16,94%	17,15 %
Eventkoordinator	22 28	23 29	16,94%	17,15 %
Tandklinikassistent	22 + 1.600	24	16,94%	17,15 %
1. tandklinikassistent	27 + 1.600	29	16,94%	17,15 %
Tandklinikassistent med særlige funktioner/ansvarsområde	31 36 + 2.600	32 36 + 7.500	16,94%	17,15 %
Multimediedesigner	28	29	16,94%	17,15 %
Administrationsøkonom, finansøkonom, markedsføringsøkonom, financial controller, serviceøkonom og sundhedsfaglige koordinatører	28	29	16,94%	17,15 %
Professionsbachelor	32	33	16,94%	17,15 %

Overassistent	32	33	16,94%	17,15 %
Fuldmægtig	36 + 4.000	36 + 8.900	16,94%	17,15 %
Socialformidler	32 36 + 4.000 42 + 3.900	33 36 + 8.900 42 + 8.800	16,94%	17,15 %
Specialist	42 + 3.900 46 + 14.700	42 + 8.800 46 + 14.700	17,50% 18,70%	17,71% 18,91%
Leder	46 + 14.700 47 + 9.700 49 + 10.500	47 + 9.100 47 + 9.700 49 + 10.500	18,70%	18,91%
Jobkonsulenter m.fl. og uddannelseskonsulenter m.fl.	32 36 + 2.600 42 + 3.900 46 + 14.700	33 36 + 8.900 42 + 8.800 46 + 14.700	16,94% 16,94% 17,50% 18,70%	17,15 % 17,15 % 17,71% 18,91%

Alle beløb er pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau.

3. SÆRLIGT TILLÆG

Der indføres et særligt ikke-pensionsgivende FKF-tillæg i overenskomsten og aftalen på 0,5 % med virkning fra 1. april 2025. Tillægget ophører 31. marts 2027, medmindre andet aftales.

De 0,5 % beregnes af den pensionsgivende løn på løntrin samt alle pensionsgivende tillæg.

Tillægget ydes pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf.

Tillægget kan ikke inddrages i konvertering til løntrin.

Bestemmelsen fremgår af bilag A.

4. FRITVALGSTILLÆG TIL TJENESTEMANDSANSATTE

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes fritvalgstillægget på 1,44 % med 0,21 procentpoint til 1,65 %.

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes fritvalgstillægget på 2,00 % med 0,21 procentpoint til 2,21 %.

Med virkning fra 1. april 2025 forhøjes fritvalgstillægget på 1 % med 0,21 procentpoint til 1,21 %.

5. FRITVALG

Med virkning fra 1. januar 2025 kan ansatte med fritvalgsordning vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,00 %, i stedet for indbetaling til pensionsordningen, udbetales som et kontant beløb.

I bestemmelsen indsættes følgende ordlyd:

”Den 1. april 2024 – 31. december 2024:

Den ansatte kan vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,1 %.

Den 1. januar 2025:

Den ansatte kan vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,0%.

6. Elever m.fl. under 25 år

6.1 Løn

Parterne er enige om, at overenskomsternes grundlønindplaceringer hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2025, jf. skema nedenfor.

6.2 Pension

Med virkning fra 1. april 2025 indføres pension til elever m.fl., som er fyldt 18 år.

Pensionsbidraget udgør 17,15% af de pensionsgivende løndele, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Den nye pensionsbestemmelse fremgår af bilag B.

6.3 Øvrige ansættelsesvilkår (elever)

Der indsættes en henvisning til § 24 om tjenestefrihed i overenskomstens § 37.

Løn og pension ændres således til:

Stillingsbetegnelse	Grundløn 1. april 2024 (31/3 2000- niveau)	Grundløn 1. april 2025 (31/3 2000- niveau)	Pension 1. april 2024	Pension 1. april 2025
Administration & it, m.v.				
Kontorelever og eventkoordinatorelever, sidste uddannelsesår.	61,15% af trin 21	61,15% af trin 23	-	17,15%
Kontorelever og eventkoordinatorelever, næstsidste uddannelsesår.	58,10% af trin 21	58,10% af trin 23	-	17,15%
Kontorelever, grafiske elever og eventkoordinatorelever, øvrige uddannelsesår.	51,88% af trin 21	51,88% af trin 23	-	17,15%
Kontorserviceelever, sidste uddannelsesår	58,10% af trin 21	58,10% af trin 23	-	17,15%
Kontorserviceelever, øvrige uddannelsesår	51,88% af trin 21	51,88% af trin 23	-	17,15%

7. Overenskomstdækning af pensionerede

Pkt. 5 i forliget med Forhandlingsfællesskabet af 17. februar 2024, implementeres i overenskomstens pensionsbestemmelse som en nyt § 11, stk. 4:

Stk. 4

[O.24] *Stk. 4 gælder ikke for nyansatte, der ansættes med tiltrædelse 1. maj 2024 eller senere. Pr. 1. oktober 2024 bortfalder stk. 4. Ansatte, der er omfattet af stk. 4, overgår til overenskomstens bestemmelser om pension senest pr. 1. oktober 2024, jf. KL's forlig med Forhandlingsfællesskabet ved OK24.* **[O.24]**

Bestemmelsen i stk. 1 gælder ikke for pensionerede tjenestemænd fra staten, amter, regioner, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til.

Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser.

Bemærkning:

Delpension betyder, at en ansat, som aftaler en nedsættelse af arbejdstiden fra et tidspunkt, hvor pensionsordningen vil kunne sættes i kraft, kan få udbetalt en forholdsmæssig del af sin pension. De nærmere regler følger af lovgivning og af aftale mellem overenskomtparterne og pensionsselskabet.

8. Uddannelsesinstitutioner

Parterne er enige om at bestemmelser, der refererer til følgende uddannelsesinstitutioner, redaktionelt suppleres med institutionernes aktuelle navne:

- Professionshøjskolen Metropol
- Professionshøjskolen UCC (tidligere Forvaltningshøjskolen),
- IVA – Det informationsvidenskabelige Akademi (tidligere biblioteksskolen).

9. TJENESTEDRAGT

Teksten i § 22 får fremadrettet følgende ordlyd:

”§ 22. Tjenestedragt

Tandklinikassistenter ydes fri tjenestedragt.”

10. NY BETEGNELSE

Betegnelsen ”kontorpersonale” moderniseres til ”administrativt personale” og overenskomst og aftale redigeres i overensstemmelse hermed.

Ændringen medfører hverken en indskrænkning eller en udvidelse af overenskomstens dækningsområde.

11. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2% af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,001 mio. kr.

12. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2025.

Samlet udgift udgør 5,361 mio. kr. svarende til 2 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

13. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2024, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For

For

KL



Frederiksberg Kommunalforening



Frederiksberg Kommune



Til overenskomsten:

"§ X FKF - tillæg

Stk. 1

Fra 1. april 2025 – 31. marts 2027 ydes et tillæg til den enkelte ansatte svarende til 0,50 % af følgende lønde:le:

Den pensionsgivende løn på løntrin samt alle pensionsgivende tillæg.

Tillægget ydes pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf.

Tillægget kan ikke inddrages i konvertering til løntrin.

Lønseddeltekst: FKF-tillæg

Stk. 2

Den ansatte kan vælge at indbetale tillægget efter stk. 1 til pensionsordningen.

Stk. 3

Nyansatte giver skriftlig besked ved ansættelsen, om de ønsker fritvalgstillæg eller ekstra pensionsbidrag.

Ansættelsesmyndigheden kan fastsætte procedurer for medarbejdernes valg.

Stk. 4

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Hvis den ansatte ikke foretager et aktivt valg, udbetales tillægget til den ansatte."

Til aftalen:

"§ X FKF – tillæg - tjenestemænd

Stk. 1

Fra 1. april 2025 – 31. marts 2027 ydes et tillæg til den enkelte tjenestemand svarende til 0,50 % af følgende lønde:le:

Den pensionsgivende løn på løntrin samt alle pensionsgivende tillæg.

Tillægget ydes pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf.

Tillægget kan ikke inddrages i konvertering til løntrin.

Lønseddeltekst: FKF-tillæg

Stk. 2

Tjenestemanden kan vælge at indbetale tillægget efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3

Nyansatte giver skriftlig besked ved ansættelsen, om de ønsker fritvalgstillæg eller ekstra pensionsbidrag.

Ansættelsesmyndigheden kan fastsætte procedurer for medarbejdernes valg.

Stk. 4

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Hvis den ansatte ikke foretager et aktivt valg, udbetales tillægget til tjenestemanden.”

§ X Pension til elever

Stk. 1 – gældende fra 1. april 2025;

[O.24] For elever, som er fyldt 18 år, oprettes pensionsordning med virkning fra elevansættelsen.
[O.24]

Stk. 2 -1. april 2024 — 31. marts 2025

Med virkning fra den 1. i den efterfølgende måned efter en elev er fyldt 25 år, oprettes pensionsordning for eleven.

Stk. 3

Det samlede pensionsbidrag udgør 16,94% [O.24] pr. 1. april 2025: 17,15% [O.24] af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Stk. 4

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til PFA Pension A/S månedsvi bagud samtidig med lønudbetalingen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	5,361
Midler til anvendelse i alt:	5,361

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedringer, herunder særligt tillæg	1,666
Lønforbedringer	3,578
Restmidler til OK26	0,116
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 2 % af særydelser omfattet af aftalen.	0,001
Midler anvendt i alt:	5,361