



FKF BLADET

Frederiksberg Kommunalforening

Nr. 2 - Maj 2022

Frederiksberg Kommunalforening

Frederiksberg

Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus

5. sal, værelse 36

telefon 38 88 17 45

e-mail: fkf@frederiksberg.dk

www.fkfinfo.dk

Faglig sekretær:

Lisbeth Jessen,

telefon 38 21 28 61

Sekretærer:

Verena Rieck

telefon 38 21 28 63

Tina Frederiksen

telefon 38 21 28 62

Kontortid:

Tirsdag – fredag kl. 9 - 12

Mandag lukket

FKF-bladet

Medlemsblad for Frederiksberg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus

5. sal, værelse 36

telefon 38 88 17 45

Redaktion:

Nee Marianne Attle

(ansvarshavende),

telefon 38 21 28 60

Lisbeth Jessen

(redaktionssekretær),

telefon 38 21 28 61

Carl Erik Rasmussen,

telefon 28 98 36 86

Indhold

Side

- 3 Leder: Vi vil virkelig gerne være MED
- 4 Referat af FKF's ordinære generalforsamling 2022
- 8 Vindere af ferielegater
- 9 Bestyrelsens konstituering
- 9 Refundering af spisebilletter
- 10 Klumme: Fra Facebook til MED
- 11 Efterlønsordningen
- 12 Stærkt aktieår giver boost til pensionsopsparringen
- 13 Nyt fra Teaterforeningen Scenegal
- 13 Skjult Cc
- 14 60 point - om udbud
- 16 Gratis adgang til Arbejdermuseet
- 17 TJM - Bedst i test
- 18 Find fem forskelligheder
- 19 Opslagstavlen



Formand

Nee Marianne Attle

telefon 38 21 28 60



Næstformand

Marianne Leegaard

telefon 38 21 31 76



Kasserer

Berit G. Aasted

telefon 28 98 54 07



Karen Lau

telefon 38 21 03 00



Jane Bredahl

telefon 38 21 24 14



Karina Sønderfort

telefon 38 21 41 24



Carl Erik Rasmussen

telefon 28 98 36 86

Leder:

Vi vil virkelig gerne være MED

Da jeg startede i kommunen for efterhånden mange år siden, var MED-aftalen lige blevet trykt. Jeg fik den udleveret sammen med personalehåndbogen og var meget imponeret over, at man havde indgået en aftale, som gav medarbejderne mulighed for at få indflydelse på egen arbejdsdag. Grundlaget for medindflydelse og medbestemmelse er, at der er gensidig informationspligt på alle niveauer. Så man har altså forpligtet sig til at drøfte alt af betydning for arbejdet, personalet, samarbejdet, teknologien og arbejdsmiljøet.



Aftalen er i bund og grund en gave for alle parter. Det er en gave for medarbejderne, da det utvivlsomt skaber større trivsel, når man har indflydelse på sin egen arbejdsdag. Det er en gave for arbejdsgiverne, da de får de bedste betingelser for at træffe beslutninger

på et fuldstændigt oplyst grundlag.

Der er altså i bund og grund tale om en win/win-situation.

På den nyligt afholdte generalforsamling nævnte jeg i min mundtlige beretning, at Magistraten havde indstillet til Kommunalbestyrelsen, at der indføres en dispositionsbegrænsning på 1½ %. Det var en beslutning, som kom fuldstændig bag på Hovedudvalgets medarbejderrepræsentanter. Der var ikke nogen, der havde gjort sig den ulejlighed at drøfte sagen med medarbejdersiden forud for beslutningen.

Heldigvis kunne politikerne godt se, at det var en god idé at drøfte beslutningsforslaget forud for den endelige beslutning i Kommunalbestyrelsen. Vi havde derfor en drøftelse i Hovedudvalget – en

god drøftelse, hvor borgmester Michael Vindfeldt også deltog.

Alle de input, som medarbejderrepræsentanterne kom med, blev ført til referat – og referatet blev fremsendt til Kommunalbestyrelsen forud for, at beslutningen blev truffet. Og hvis man så streamingen fra Kommunalbestyrelsens møde den dag, så hørte man, at der blev refereret til Hovedudvalgets referat – vores synspunkter er altså blevet både set og hørt. Og selvom beslutningen blev den samme, som der først var lagt op til, så gjorde vores synspunkter alligevel en forskel:

Efterfølgende har politikerne nemlig taget endnu en drøftelsesrunde for at se, om man eventuelt kan finde alternative sparemuligheder for at imødegå bare noget af dispositionsbegrænsningen. De har indtil nu fået øje på to muligheder, begge inden for klub-området, og disse to besparelsesforslag er nu blevet sendt til drøftelse i MED-systemet.

Læg mærke til, at jeg ikke skriver noget om ”høring”. Hvis man kigger i MED-aftalen, vil man slet ikke kunne finde ordet ”høring”. Der findes nemlig slet ikke høringer i MED. Da aftalen blev indgået, lagde man stor vægt på, at den måde, vi samarbejder på, er ved at tale sammen og drøft tingene – og ikke ved at skrive høringssvar til hinanden. Dialog og drøftelse er vejen frem.

MED skal blive meget mere nærværende, også for de af jer, som ikke har plads i et lokalt MED-udvalg. Brug din TR eller din AMR til at høre, hvad der foregår i MED hos jer. Bed om at se dagsordenen for møderne, så du også får mulighed for at give din repræsentant dine synspunkter med ind i rummet. Du kan også bede om at få emner på dagsordenen, hvis du mener, der er noget, som jeres MED-udvalg bør drøfte. Brug MED aktivt. Det er kun en gave for alle parter, hvis det faktisk bliver brugt.

Nee

Referat af Frederiksberg Kommunalforenings ordinære generalforsamling den 16. marts 2022

Det var en stor glæde, at vi efter et par år i coronaens tegn igen kunne byde velkommen til Frederiksberg Kommunalforenings ordinære generalforsamling med fysisk fremmøde. Generalforsamlingen blev afholdt den 16. marts 2022 i Rådhushallen.

Igen i år var der mulighed for at møde repræsentanter fra PFA Pension, FTFa, TJM Forsikring og Forbrugsforeningen ved deres respektive stande.

Formanden indledte med at byde de fremmødte medlemmer velkommen og rettede en særlig velkomst til FKF's gæster: Formand Vibeke Bredsdorff Sørensen og næstformand Gitte Klinch Andersen fra Gentofte Kommunalforening og til Lars Kehlet Nørskov, som er FKF's konsulent i vores hovedorganisation FH.

Som optakt til generalforsamlingen havde vi den store fornøjelse af at opleve Mette Frobenius, som på sin intelligente og satiriske facon underholdt os om ligestilling, de gule fagforeninger og betydningen af at stå sammen og være en del af det store fællesskab.



Efter et underholdende indlæg fra Mette Frobenius bød Nee velkommen til næstformand i Fagbevægelsens Hovedorganisation Majbrit Berlau, der gav et stærkt indlæg om betydningen af at stå sammen og vigtigheden af, at vi alle organiserer os, så vi generelt i fagbevægelsen og lokalt i FKF kan stå stærkere overfor arbejdsgiverne. Derfor opfordrede Majbrit Berlau til, at vi styrker det faglige arbejde og står sammen i fællesskabet. Majbrit takkede Nee for et fantastisk samarbejde og for Nee's ihærdige kamp for indflydelse, selv på baggrund af FKF's relative begrænsede størrelse.

Dagsorden til ordinær generalforsamling

1. Valg af dirigent

Nee foreslog på bestyrelsens vegne Käthe Poulsen som dirigent. Käthe blev valgt uden modkandidater. Käthe indledte med at takke for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var korrekt indkaldt. Herefter gav Käthe ordet til formanden til aflæggelse af beretning.



Mette Frobenius' oplæg blev støttet af Interessesforeningen

2. Formandens beretning, herunder generalforsamlingens behandling

IT-afdelingen

For 2½ år siden besluttede vores politikere at sende driftsdelen af vores IT-afdeling i udbud. Det er ikke første gang, at netop den opgave har været i udbud. Sidste gang vandt vi selv – det kostede dog tre af vores FKF-kollegaer jobbet, da der i kommunens eget bud den gang var indlagt en besparelse. I 2½ år har vores kollegaer ikke vidst, om deres bud på at løse deres egne opgaver, var godt nok til at udkonkurrere de bud fra private aktører, som kommunen havde modtaget. Det har desværre betydet, at nogle medarbejdere har søgt andre græsgange og dermed forladt deres job i Frederiksberg Kommune – med meget videnstab til følge. Nogle gange, når man bliver presset, så lukker man sig om sig selv, fordi det er svært at overskue også at rumme andre. Men det har været lige modsat med IT-drift i denne sag: For hver gang, de blev presset, rykkede de en lille smule tættere sammen i bussen. Der var ingen skelen til faggrupper, det har virkelig været ”en for alle og alle for en”! Dét har været en fornøjelse at være vidne til.

For femten dage siden afsluttedes sagen om udbuddet langt om længe. IT-afdelingen blev kaldt sammen tirsdag den 1. marts om morgenen og fik besked om, at politikerne aftenen i forvejen havde besluttet at annullere udbuddet, da der var konstateret fejl i kravsspecifikationen. Nu skulle IT-drift have tid og plads til at finde sig selv igen uden at have et udbud hængende over hovedet. Det er meget positivt, at det også er noteret i protokollen, at der ikke arbejdes videre med et genudbud. Tak for den ro, som den beslutning skaber!

Jeg tror godt, at jeg tør sige dette på alle medarbejderne i IT-afdelingens vegne: ENDELIG! Endelig en positiv afslutning på et umanerligt langt forløb. Tillykke med beslutningen først og fremmest til vores kollegaer i IT-afdelingen – men i bund og grund også tillykke til os alle sammen, fordi vi får lov til at beholde vores kollegaer i huset. Man ved selvfølgelig aldrig, hvad fremtiden byder på, men jeg håber meget, at der får lov til at være ro på i

IT-afdelingen meget længe, før man finder på nye tiltag. Det ved jeg, at de trænger til.

Dispositionsbegrænsning

Den 7. februar traf Magistraten beslutning om at indstille til Kommunalbestyrelsen, at alle institutioner skal holde igen med deres udgifter. Borgmester Michael Vindfeldt forklarede på sin Facebookside, at det betød, at alle institutioner skulle regne med kun at have 98,5% af deres budget til rådighed for at imødegå en økonomisk udfordring, som kommunen er rendt ind i. I dagsordenen til det pågældende magistratsmøde blev det kaldt ”dispositionsbegrænsning”.

Hvordan kan det forventede regnskab skride så hurtigt? Det er uforudsete udgifter, der presser, blandt andet til hjemmehjælp, fordi de gamle for tiden hellere vil bo i eget hjem end at flytte på plejehjem. Det er stigende byggepriser, stadig stigende udgifter til specialområdet og så den famøse nærmest uendelige sag med svømmehallen, hvor Frederiksberg Kommune er endt med at fyre entreprenøren.

Jeg overvejede, om jeg skulle starte dette afsnit i min beretning med at efterlyse en ordbog, som kan hjælpe mig med at forstå politikersprog. I borgmesterens facebookopslag fra 7. februar står, at der ikke er tale om en grønthøster. Men en 1½ % besparelse over hele linjen er i hvert fald i min bog nærmest et klasseeksempel på en grønthøster. Argumentet for, at det ikke er tilfældet er, at hvis økonomien viser sig at se bedre ud end først antaget, så bliver pengene – eller dele af pengene – frigivet til afdelinger og institutioner igen.

Jeg er – som de fleste af jer forhåbentlig ved – stor fan af, at man kalder ting det, de er, og ikke pakker ubehagelige ting ind i pænt papir. Så når man fra politisk hold beslutter, at vi skal spare 1½ % over hele linjen, så sig det som det er: Det er en grønthøster. Det er derudover forkert at tro, at alle afdelinger kan spare 1½ % uden at det går ud over kvaliteten af det arbejde, der bliver leveret. Ja, medarbejderne skal nok knokle derudaf med alt hvad de har, men hvis vi mister flere kollegaer, så vil det gå ud over kerneopgaven. Dét skal man

som beslutningstager i hvert fald gøre sig klart. Der er allerede skåret helt ind til benet.

Jeg er også fortaler for, at man tager ansvar. En måde at tage ansvar på, er at beslutte, hvad der skal mindre af. Der er, som jeg lige sagde, skåret ind til benet alle steder, så man kan selvfølgelig ikke få præcis det samme arbejde udført med færre ressourcer. Og jeg kan godt forstå, at det er federe for en politiker at annoncere mere service til borgerne, som fx højere normeringer i børneinstitutioner og lignende. Men når riget fattes penge, er det min opfattelse, at man som politiker også skal stå ved, at der kan blive brug for at skrue ned for service på enkelte områder. Det tror jeg faktisk godt, at borgerne kan forstå, selvom man aldrig bliver meget populær på at annoncere serviceforringelser.

Hvordan det ender, ved vi ikke endnu. Det første forventede regnskab, kommer i næste måned, og det vil helt sikkert give en idé om, hvilken vej vinden blæser, og hvor slemt det egentlig står til.

Medlemshvervning

Det er ikke nogen hemmelighed, at fagbevægelsen generelt har en udfordring i forhold til medlemshvervning. Det har der været skrevet meget om i medierne, fx under overskriften ”fagbevægelsen

styrtbløder”. Det ville være en overdrivelse at sige, at FKF styrtbløder, for det gør vi heldigvis ikke – men vi kan godt se tendensen hos os også. Tidligere meldte de nyansatte sig ind i FKF nærmest helt af sig selv. Nu er der en tendens til, at de nyansatte skal opfordres nogle gange, før indmeldingen sker, og desværre er der nogen, der slet ikke melder sig ind. Vi har med andre ord et medlemspotentiale rundt omkring i organisationen, og det potentiale skal vi dyrke.

Bestyrelsen har derfor nedsat en arbejdsgruppe, som skal arbejde systematisk med medlemshvervning. Vi skal have lagt en god strategi for, hvordan vi får flere til at melde sig ind i FKF, så vores fællesskab kan vokse sig større. Arbejdsgruppen har indtil videre opdelt de potentielle medlemmer i grupper – vi har nemlig både de nyansatte, som kommer til, og så er der dem, som har været her i mange år uden at melde sig ind.

I den forbindelse vil jeg bede om jeres hjælp – for hvem er bedre til at formidle vores gode fællesskab end jer, der allerede er medlemmer? Det er jer, der arbejder side om side med dem, som endnu ikke har indset, hvor godt et fagligt fællesskab, vi har, og hvor vigtigt det er, at være medlem af den rigtige fagforening. Inviter dem ind i vores fællesskab, fortæl hvorfor du er medlem, del de



gode historier. Tal om FKF, så ingen er i tvivl om, at vi er her, og hvad vi står for.

Jeg har hørt nogen sige, at dem, som ikke melder sig ind, er freeriders, der rider på ryggen af os andre – fordi de jo får den samme gode pensionsindbetaling, uanset om de er medlemmer eller ej. De får samme antal seniordage og omsorgsdage og alle de andre goder, som FKF har forhandlet hjem igennem tiden. Og når det er tilfældet, hvorfor i alverden skulle de så melde sig ind? Til det vil jeg bare sige, at FKF har meget bedre slagkraft, jo flere medlemmer, vi har. Arbejdsgiver og andre forhandlingsparter kigger selvfølgelig på, hvor mange medlemmer, vi reelt repræsenterer og dermed forhandler for. Så på godt dansk: Jo flere medlemmer, jo bedre forhandlingsresultater. Så ikke nok med, at ikke-medlemmerne rider på ryggen af os, de tynger os sådan set også ned, så vi efter al sandsynlighed får nogle ringere resultater, end vi ville have fået, hvis alle var medlemmer. Derfor er det absolut ikke lige meget for nogen af os, om vores kollegaer er medlemmer eller ej.

FKF er medlemmerne. Uden medlemmer, ikke noget FKF. Medlemshvervning er derfor alles sag, og jeg håber meget, at I vil være med til at tage opgaven på jer, så vi kan udvide vores medlemsskare til gavn for os alle sammen.

FKF's sekretariat

Igennem et stykke tid har det været tydeligt for bestyrelsen, at FKF's sekretariat ikke har haft timer nok til at løse alle de opgaver, som lander dér. Det har betydet en ophobning af bunker, hvilket ingen naturligvis kan være tjent med. Derfor besluttede FKF's bestyrelse i efteråret at slå en 20 timers sekretærstilling op – samtidig med, at Verena gik lidt ned i tid. Vi fik mange gode ansøgninger og en af dem, var fra Tina Frederiksen. Da ansættelsessamtalerne var gennemført, var vi ikke i tvivl: Tina skulle være vores nye kollega. Tina startede hos os på 5. sal den 3. januar 2022 og kommer fra en lignende stilling i en anden fagforening, nemlig Flyvebranchens Personale Union. Hun har nu været hos os i 2½ måned, og jeg tør godt allerede nu at sige, at dér har vi valgt helt rigtigt. Tina har allerede peppet FKF's hjemmeside op, således at

det for eksempel er endnu nemmere for nye medlemmer at melde sig ind.

Verena og Tina har delt opgaverne op imellem sig, så I medlemmer også i fremtiden kan blive serviceret på allerbedste vis. (Og så er det helt rart for mig personligt at have en Frederiksen ansat igen).

FKF-bladet

Derudover har vi igennem et stykke tid fået forespørgsler på, om medlemsbladet ikke også kunne udkomme elektronisk. Bestyrelsen har derfor besluttet at FKF-bladet fremover vil kunne tilgås på FKF's hjemmeside.

De medlemmer, som er i arbejde, vil fremover få tilsendt et link, hver gang medlemsbladet udkommer. Via linket kan medlemmerne tilgå medlemsbladet i elektronisk form på vores hjemmeside. Hvis man fortsat ønsker et fysisk blad, beder man blot sin tillidsrepræsentant om det, og pågældende TR vil så afhente blade til sine medlemmer i sekretariatet på 5. sal. Man er selvfølgelig også velkommen til selv at komme forbi og hente et blad, for vi vil altid gerne se jer medlemmer.

For pensionister, ekstraordinære medlemmer og andre, som ikke er i arbejde, vil der ingen ændring ske: Bladet vil fortsat blive fremsendt pr. post. Hvis man befinder sig i denne gruppe, og ønsker at modtage sit medlemsblad elektronisk via det førnævnte link, så skal man give sekretariatet besked. Så regulerer vi antallet af fysiske medlemsblade efter hvor mange, der ønsker at modtage dem. Jeg vil understrege, at der ikke er tale om en spareøvelse, men alene et tiltag for at imødekomme de forskellige ønsker, vores medlemmer har til medlemsbladet – og så er det en positiv sidegevinst, at vi potentielt også sparer lidt på regnskoven, på trykning og på porto, hvis der er mange, der ikke ønsker et fysisk blad.

For en gangs skyld en mundtlig beretning uden Corona - og med disse ord overgiver jeg hermed både den mundtlige og den skriftlige beretning til generalforsamlingens behandling.

Tak for ordet.

Der var ingen bemærkninger til formandens beretning, og generalforsamlingen godkendte herefter beretningen.

3. Indkomne forslag som er modtaget af formanden senest den 1. februar 2022

Nee oplyste, at der ikke er indkommet forslag.

4. Fremlæggelse af regnskab og budget
Dirigenten gav ordet til kasserer Berit Aasted. Berit fremlagde regnskab for 2021 og status. Regnskab for 2021 og status blev godkendt.

Kassereren fremlagde herefter budget for 2022. Budget 2022 blev godkendt uden bemærkninger.

5. Valg til de i vedtægterne §12 nævnte poster

a) Valg af formand

Dirigenten oplyste, at Nee Marianne Attle havde anmeldt sit kandidatur, og at der ikke var anmeldt andre kandidater til posten. Derefter blev Nee genvalgt som formand.

b) Valg af bestyrelsesmedlemmer

Marianne Leegaard og Jane Bredahl havde anmeldt deres kandidatur, og da der ikke var anmeldt andre kandidater til posterne, blev Marianne og Jane genvalgt

c) Valg af 2 suppleanter

1. suppleant Jane Bredahl er trådt ind i bestyrelsen og 2. suppleant Sara Brøgger ønsker ikke at genopstille, hvorfor der skal vælges 2 nye suppleanter. Nee foreslog på bestyrelsens vegne, at Annette Jensen, Ny Hollænderskolen, vælges som 1. suppleant og Morten Mortensen, F86 vælges som 2. suppleant. Annette og Morten blev valgt.

d) Valg af 2 revisorer

Nee foreslog på bestyrelsens vegne genvalg af Niels Solberg Rasmussen og Sophus Hansen. Der var ikke andre kandidater, så Niels og Sophus blev genvalgt.

e) Valg af 1 revisorsuppleant

Nee oplyste, at FKF's nuværende revisorsuppleant Jørgen Rasmussen desværre har meddelt, at han ikke ønsker at genopstille. Nee takkede Jørgen

mange gange for at have stillet sin arbejdskraft til rådighed for FKF gennem mange år.

Nee foreslog på bestyrelsens vegne Jeanet Minding fra Økonomi og Udbud som ny 1. revisorsuppleant. Da der ikke var andre kandidater, blev Jeanet valgt.

Efter gennemgang af dagsordenspunkterne, erklærede dirigenten generalforsamlingen for afsluttet og takkede for god ro og orden.

Udtrækning af ferielegater

Efter den formelle del af generalforsamlingen var der udtrækning af ferielegater.

Nee udpegede formand for Gentofte Kommunalforening, Vibeke Bredsdorff Sørensen, til at være lykkens gudinde for FKF og dermed den, der skulle trække vinderne.

To ferielegater á 5.000 kr. fra Valdemar Nielsens Mindefond blev udtrukket blandt samtlige medlemmer.

Vinderne blev:

Gamze Kókkiran
Annelise Jagd

3 FKF-ferielegater á 5.000 kr. blev udtrukket blandt samtlige medlemmer.

Vinderne blev:

Cathrine Bartels Thing
Allan Valdau
Freddy Lundby

2 FKF-ferielegater á 5.000 kr. blev udtrukket blandt de tilstedeværende medlemmer.

Vinderne blev:

Ejgil Jensen
Christina Nielsen

FKF ønsker de heldige vindere tillykke!

Bestyrelsens konstituering 2022/23

FKF's formand vælges direkte af generalforsamlingen i lige årstal, og valget er gældende i 2 år.

FKF's formand er Nee Marianne Attle, valgt i 2022

FKF's kasserer vælges direkte af generalforsamlingen i ulige årstal, og valget er gældende i 2 år.

FKF's kasserer er Berit G. Aasted, valgt i 2021

For foreningsåret 2022/23 har bestyrelsen konstitueret sig således:

Næstformand: Marianne Leegaard

Vicekasserer: Jane Bredahl

Sekretær: Karen Lau

Forretningsudvalg: Nee Marianne Attle, Marianne Leegaard

Redaktionsudvalg: Nee Marianne Attle, Carl Erik Rasmussen og (uden for bestyrelsen) Lisbeth Jessen

TR- og arrangementsområdet: Jane Bredahl, Karen Lau, Karina Sønderfort og (uden for bestyrelsen) Verena Rieck

Interesseforeningen, Afdeling 14: Nee Marianne Attle, Berit G. Aasted, Jane Bredahl, Marianne Leegaard og Karina Sønderfort

Ubrugte spisebilletter - få din halvtredser retur!

OBS! Sidste frist for indløsning af din ubrugte spisebillet fra den udskudte generalforsamling i 2020

Torsdag den 8. september 2022 er sidste frist, hvis du vil have pengene retur for din ubrugte spisebillet til generalforsamlingen i 2020, der jo desværre blev udskudt pga. corona-restriktioner.

Tilbagebetalingen kan ske på to måder:

1. Du påfører dit navn på billetten og skanner den ind og sender til fkf@frederiksberg.dk sammen med dit bankkontonummer. Vi tilbagebetaler herefter beløbet til din konto
2. Du kommer op på FKF's kontor på Rådhuset, 5. sal, vær. 36, og får dine penge retur kontant.

HUSK – sidste frist er 8. september 2022!



Fra Facebook til MED

MED-aftalen og virkeligheden kan se meget forskellig ud, alt efter MED-niveau og arbejdsplads. Når man er helt nede i små teams/arbejdspladser, så får man måske talt om tingene i det daglige, og synes derfor ikke, at der ret meget kød på at skulle holde lokal-MED. Andre gange virker MED-systemet mere som et sted, hvor vi diskuterer ting, som allerede er besluttet. Det er yderpunkter i snakken om MED, men det er måske også her, man kan finde svar på, hvordan vi får det bedste ud af MED.

Når man arbejder på en lille arbejdsplads eller i et lille team, så har man typisk også megen kommunikation med hinanden, og løser derfor også mange af arbejdspladsens problematikker uden at holde formelle møder. Derfor oplever man måske også MED som noget, der kommer oppefra, og med mere eller mindre relevans for dagligdagen. Nogen ser det måske ligefrem som tidsspilde, fordi der ikke er ret meget, man kan ændre på.

På større arbejdspladser og på område-/hovedudvalgs-niveau, er der behov for at holde formelle møder, fordi man ikke har samme tætte kommunikation, og her opleves MED derfor typisk også mere relevant.

Kommunikation er nøglen til et ordentligt MED-system. Det lyder ret enkelt, og det er det faktisk også. Først troede jeg, at tingene kom tidligt til MED, men jeg har det sidste års tid abonneret på diverse udvalgsmøders dagsordner og referater, fordi informationen findes der, før den kommer til MED. Jeg har også vænnet mig til, at man skal kigge godt efter, så man får øje på eventuelle tiltag - fx sidste års besparelse via løn- og prisfremskrivning. Der kommer også nye ord, som man bliver nødt til at google sig til meningen af - fx "dispositionsbegrænsning".

Jeg gør gerne en indsats for at holde mig orienteret og forstå nye termer, for jeg kan da godt se, at det er tidskrævende at afsenderne skal kommunikere det samme ud via flere forskellige kanaler. På det sidste er jeg dog ikke sikker på, at min indsats rækker, så jeg ønsker mig en liste over Facebookprofiler, som jeg kan følge for at holde mig opdateret.

I filmen "White men can't dunk" er der en scene, hvor hovedpersonerne befinder sig i en bil, med Jimi Hendrix på anlægget. En af hovedpersonerne kommer med følgende replik "Look man, you can listen to Jimi, but you can't hear him. There's a difference. Just because you're listening to him, doesn't mean you're hearing him."

Der findes mange måder at kommunikere på, men der er forskel på, om vi får udsendt lyttesvar, høringssvar, eller om der er tale om en gensidig debat og diskussion om emnerne.

Man kunne i fremtiden udsende MED-dagsordnerne med følgende identifikatorer:

Information = ensidig kommunikation

Lyttesvar = beslutningen er truffet, men der er tildelt taletid

Høringssvar = beslutningen er truffet, men der kan dukke noget op, som medfører små ændringer i sidste minut

Debat/drøftelse = vi har ikke besluttet noget, og der mulighed for indspark og løsningsmuligheder

Carl Erik Rasmussen

Sidste udkald for dig, der vil trække dig ud af efterlønsordningen

Overvejer du at melde dig ud af efterlønsordningen, så er det ved at være sidste udkald. Den 30. juni er sidste dag, du kan få dit efterlønsbidrag udtalt skattefrit.

Siden den 1. januar 2022 har du kunnet trække dig ud af efterlønsordningen uden at betale skat af dit efterlønsbidrag. Den mulighed lakker mod enden og slutter den 30. juni 2022.

Vælger du at hive dit efterlønsbidrag ud, melder du dig endeligt ud af efterlønsordningen – og som en konsekvens heraf afskriver du dig muligheden for at gå på efterløn senere i dit arbejdsliv.

For og imod udbetaling af efterlønsbidraget

Der findes ingen manual for, om du bør blive i efterlønsordningen, eller om det er en god idé, at du melder dig ud. Det kommer bl.a. an på, om du forestiller dig at arbejde, indtil du når folkepensionsalderen eller ej.

En anden vigtig faktor er din privatøkonomi. Dine privatpensioner vil nemlig ofte blive modregnet

kraftigt i efterlønnen, og derfor kan du risikere, at størrelsen på din efterløn er svundet ind, når pension og skat er modregnet.



Melder du dig ud af efterlønsordningen, siger du samtidig nej tak til at kunne optjene skattefrie præmier, som er præmiesummer, du optjener, når du arbejder, efter du har nået efterlønsalderen. Sikkerheden i et seniorjob falder også bort, når du står uden for efterlønsordningen. Seniorjob er et job, du er garanteret, hvis du mister din dagpengeret fem år inden, du kan gå på efterløn.

Tal med din a-kasse

Er du stadig i tvivl, om efterlønsordningen er det rigtige for dig, kan du ringe til din a-kasse, FTFa, på tlf. 70131312 alle hverdage fra kl. 8 til 18. De kan ikke træffe beslutningen for dig, men de kan oplyse dig om efterlønsordningen og dine pensioner.

Kære pensionister og ekstraordinære medlemmer

Som Nee orienterede om på den nyligt afholdte generalforsamling, så vil FKF-bladet fremover kunne tilgås elektronisk på hjemmesiden. Alle erhvervsaktive medlemmer vil derfor fremover i stedet for et fysisk blad få en mail tilsendt med et link til bladet.

Dog vil alle pensionister som hidtil få tilsendt bladet med posten, med mindre man ønsker at få det elektronisk på samme måde, som de erhvervsaktive medlemmer.

Derfor — hvis du fortsat vil have bladet tilsendt med posten, så skal du ikke gøre noget. Vil du derimod modtage bladet elektronisk via en mail med et link, så send dit ønske i en mail til FKF på fkf@frederiksberg.dk



FKF's sekretariat

Stærkt aktieår giver boost til pensionsopsparingen

Fortsat vækst og solid økonomisk hjælp fra verdens regeringer og centralbanker har i 2021 løftet aktiemarkederne til gavn for pensionsopsparingerne, som har fået et gevaldigt boost.

Selvom vi ikke fik sagt farvel til corona-pandemi og nedlukninger i 2021, så blev det alligevel et særdeles godt år for pensionsopsparingen. Det gælder både for kunder i PFA's almindelige markedsrente-produkt, PFA Plus, og i PFA's ekstra klimavenlige pensionsløsning, PFA Klima Plus, som har givet op til henholdsvis 20% og 20,6% i afkast. Det fortæller PFA's koncerninvesteringdirektør, Kasper A. Lorenzen.

Han uddyber, at det er de kunder, der har taget størst risiko, der er blevet bedst belønnet i 2021.

”Jo mere risiko man har taget, des bedre er det gået i 2021. Allerbedst er det derfor gået for kunder i vores aktietunge højrisikoprofiler, da aktierne i 2021 er steget til nye højder. Til gengæld har fald på obligationsmarkederne reduceret afkastet i vores lavrisikoprofiler,” forklarer han.

Trods nævnte forskelle er der dog skabt positive afkast i alle profiler, og ser man på PFA's anbefalede profil C, har den givet 15,3 % i afkast i både PFA Plus og Klima Plus (15 år til pension, inkl. KundeKapital). Med andre ord et rigtig fint årsafkast, som ligger blandt de bedste i branchen, og som afrunder en gylden tiårig periode med akkumuleret afkast på op til 152 % i profil C (før PAL-skat).

Blæst om tabsgivende investering

Trods et godt år på investeringsfronten har PFA i den seneste tid fået en del kritisk omtale i medierne. Det skyldes især PFA's låneaftale med flyleasingselskabet Nordic Aviation Capital (NAC), der indgår i PFA's portefølje af såkaldte alternative investeringer. Flyleasingselskabet har været hårdt ramt af corona-nedlukningerne, hvorfor PFA har måttet tage et stort tab på ca. 3 milliarder kroner.

”NAC er gået i rekonstruktion, og derfor er stort set hele lånet tabt. Det er vi utrolig kede af, og vi var naturligvis ikke gået ind i selskabet, hvis vi i 2018 havde vidst, at der vil komme en pandemi og lukke ned for luftfarten. Vi har dog andre alternative investeringer, der har klaret sig flot, og samlet har disse aktiver givet et afkast på 16,3 procent i 2021, inklusive NAC,” siger Kasper A. Lorenzen.

Han uddyber, at NAC-investeringenu er fuldt nedskrevet og ikke vil påvirke afkastet fremadrettet.

Grund til optimisme trods nervøs start på 2022

Hvis du har fulgt dit afkast på mitpfa.dk, har du nok bemærket, at finansmarkederne i januar har lagt uroligt fra land og påvirket pensionsafkastet i negativ retning. Det afskrækker dog ikke PFA's koncerninvesteringdirektør, der vurderer, at afkastregnskabet også i 2022 kan ende positivt.

”Det er ikke usædvanligt med et mindre kursfald efter en lang periode med positive afkast. I denne omgang skyldes reaktionen især den amerikanske centralbank FED's udmeldinger om rentestigninger. Det har skabt uro på den korte bane, men på lidt længere sigt kan rentestigningerne være med til at tøjle inflationen og gøde jorden for en stabil vækst. Det tror jeg kommer til at ske, og hvis virksomhedernes indtjening samtidig fortsætter i samme takt som i 2021, så kan 2022 udmærket ende som endnu et godt år på pensionskontoen,” siger Kasper A. Lorenzen.

Han glæder sig til at få et foreløbigt kig i krystalkuglen for 2022, når de amerikanske virksomheder henover de næste uger offentliggør deres regnskaber og forventninger til det kommende år.

Husk, at du på mitpfa.dk altid kan følge dit eget afkast og få hjælp til at vælge investeringsprofil.

PFA, Kommunikation & Presse

Nyt fra Teaterforeningen Frederiksberg Scenegal

Teaterforeningen Frederiksberg Scenegal's kommende forestilling – To be or not to Beatles – som skulle have været afholdt fra den 1. juni til 3. juni 2022 er desværre for 3. gang blevet udsat – lige nu på ubestemt tid. Hvis det ikke er Covid-19, som slår os ud, så er det denne gang den kommende folkeafstemning.

To be or not to be? That's the Question!

Vi afventer p.t. en aftale om, hvornår vi kan reservere festsalen og afholde forestillingen. Vi glæder os til, at vi får en ny dato, som vi kan melde ud, så vi igen som personaleforening kan underholde jer.

Bestyrelsen i TFS



Hvorfor sender FKF bl.a. invitationer ud på mail med ”skjult Cc”?

En del medlemmer har undret sig over, hvor vi i FKF sender invitationer og andre beskeder ud med ”skjult Cc”, så det ikke er muligt at se, hvem der ellers er modtager af mailen.

Det er der naturligvis en god grund til, for vi følger simpelthen GDPR-loven om personfølsomme oplysninger vedtaget af Europaparlamentet og Europarådet.

Personfølsomme oplysninger vedrører blandt andet race eller etnisk oprindelse, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning eller fagforeningsmæssigt tilhørsforhold. Der er derfor ikke tilladt offentligt at skilte med, hvem der fx er medlem af en fagforening. Derfor står der heller ikke længere på lønsedlen ”fagforeningskontingent” men blot ”kontingent”.

FKF's sekretariat

60 point

Det startede en lørdag aften, hvor jeg var alene hjemme. Jeg havde derfor inviteret nogle af mine drengevenner til fodboldaften. Kampen endte desværre 4-2 til Holland, men vi havde et par rammer øl, som skulle tømmes, så vi fortsatte hyggen.

Ret sent på aftenen kom snakken ind på, om de offentlige ansatte eller det private arbejdsmarked var de bedste til at løse opgaverne. Jeg ved ikke, om det var øllerne eller emnet, der gjorde snakken mere højlydt, så for at få lidt ro på gemytterne, tog vi internettet til hjælp. Det så ud til, at fortalernes for privatisering havde ret: Det var ikke småting, der kunne spares. Dansk Industri skrev om potentiale på både halve og hele milliarder kroner.

”Men det er jo bare et potentiale”, indvendte en – men så kunne tilhængerne hurtigt vise os en hjemmeside, hvor kommunerne havde gang i en konkurrence, og tildelte IKU-point i forhold til hvor mange af opgaverne, de sendte i udbud. ”Det siger jo stadig ikke noget om en gevinst”, blev der indvendt, og så blev der søgt på ”sparet på udlicitering”, og vi udregnede et resultat, hvor forskellige kommuner stolt fremviste deres gevinster ved at have sendt opgaverne i udbud.

Der var godt nok en del sider om deciderede gevinster, men der var endnu flere sider om potentiale og om udliciteringer, som udbyderne havde fortrudt. Tilhængerne af privatisering mente, at det var selve søgningen, den var gal med, og prøvede med andre søgeord. Til sidst måtte de give op og mente, at kommunerne selvfølgelig ikke ønskede at skilte med besparelserne og derfor holdt dem hemmelige for at bevare deres forspring i konkurrencen om IKU-point.

Vi skiftede emne til privatøkonomien og de stigende gaspriser. Det var under denne snak, at en af deltagerne foreslog, at vi kunne prøve udlicite-

ringspotentialen af på vores privatliv, altså at man skulle undersøge om den del af husholdningen, som ens bedre halvdel stod for, kunne gøres billigere eller bedre af andre.

Nu begyndte vi at diskutere, hvad prisen for at vaske op, gøre rent, ordne vasketøj eller have kunne være, og hvor mange point der kunne gives. Vi blev enige om 50 point, hvis alle ægtefællens opgaver blev konkurrenceudsat.

Jeg havde lidt ondt i håret næste morgen, men fortalte konen om hvordan vores fodboldaften havde været. Hun rynkede godt nok lidt på panden, da jeg fortalte om det med at udlicitere ægtefællens opgaver og mente, at der nok ville gå langt tid før jeg igen fik lov til at holde fodboldaften, og at vi skulle overveje om ikke det var bedre, at vi drak alkoholfri øl, når vi så fodbold.

Jeg kunne ikke slippe tanken om at lave et udbud, så jeg fik begge mine døtre til at hjælpe mig med



at lave en liste over opgaver i hjemmet og den procentvise fordeling af opgaverne mellem mig og konen. Jeg mente, at det måtte være 50/50. Døtrene mente, at det var 40/60 i konens favør, men det var jo positivt, for så ville jeg jo få 60 point af drengene for at lave udbuddet.

Næste dag afleverede jeg en liste over opgaverne til konen og fortalte, at jeg havde tænkt mig at lave en konkurrenceudsættelse på opgaverne. Det blev mildest sagt ikke særligt godt modtaget og mine forsikringer om, at det jo bare var et forsøg, og at hun selvfølgelig havde lov til selv at komme med et bud, fik ikke formildet hende. De næste mange dage talte hun ikke til mig. Det passede mig fint, for jeg havde travlt med at finde en velegnet udbudskanal på nettet og kom frem til, at en datingportal da måtte være det helt rigtige sted at få afprøvet sine ønsker om en udlicitering af egne huslige opgaver.

Jeg brugte flere aftener på at undersøge diverse datingportaler for at finde den mest egnede. Efter en uge henvendte konen sig til mig, og bad mig om at tage mere aktivt del i de daglige gøremål. Jeg svarede, at der selvfølgelig er transaktionsomkostninger ved at lave udbud.

Det lykkedes mig omsider at finde et par velegnede datingsider, som jeg udsendte min opgaveliste/kravsspecifikation, og så var det ellers bare at vente. Der gik ikke længe, før der var en del tilbud, men de indeholdt alle en del spørgsmål til virksomheden/mig, og jeg må tilstå, at en hel del af dem var langt under bæltestedet. Derfor endte jeg med at trække mit udbud tilbage med en undskyldning om, at der var fejl i det udsendte udbudsmateriale.

Jeg skyndte mig ind i stuen for at fortælle konen, at udbuddet var trukket tilbage, og at alt nok skulle blive som før. Det mente hun nu ikke, og bad mig om at læse det bud, hun havde afleveret til vores døtre. Jeg fik fat i dokumentet og kunne umiddelbart ikke finde noget, som skulle antyde en ændring i vores daglige opgaver.

Nu er alt igen næsten som før, men der er dog nogle små ændringer: Jeg får ikke mange smil fra konen, og der bliver ikke sagt ”hav en god dag” eller givet knus, når vi går på arbejde eller kommer hjem. Når jeg spørger hende til råds, så vil hun have betaling i kroner, alt sammen med en henvisning til, at det ikke var en del af kravsspecifikationen ved udbuddet.

Jeg har spurgt hendes veninder, hvad der er galt, og de siger, at det er noget med mistet loyalitet, som jeg nok får svært ved at genoprette. Men selv om gode råd er blevet dyre, så kan jeg dog trøste mig med, at drengene har godkendt mine 60 point, selv om jeg ikke gennemførte udbuddet.

Carl Erik Rasmussen



FKF'ere har gratis adgang til Arbejdermuseet i Rømersgade

Som medlem af FKF får du gratis adgang til Arbejdermuseet – du kan endda tage en ledsager med – også gratis. Det samme gælder for børn under 18 år. Og ordningen er gældende hver dag, hele året.

Se mere på nedenstående webadresse om alle de spændende oplevelser Arbejdermuseet tilbyder.

Museum med oplevelser for hele familien i København (arbejdermuseet.dk)

Alt hvad du skal gøre:

er at hente et FKF-medlemskort på kontoret på 5.036, hvis du ikke allerede har et.

Rigtig god fornøjelse!



FKF-medlemmer får på Arbejdermuseet:

- **Gratis adgang for 1+1**

Medlemmer kan selv vælge, hvem der skal med på Arbejdermuseet. Det kan være ægtefællen, kæresten, sådan som ordningen hidtil har givet mulighed for. Men det kan også være en god ven eller en kollega. Husk, at børn under 18 år altid har gratis adgang til museet.

- **10 % rabat i museumsbutikken**

Køb gammeldags legetøj, valgplakater, slik, bøger, gaver og meget andet med rabat.

- **10 % rabat i Kaffebaren**

Nyd en kop kaffe (med eller uden Rich's!), et stykke kiksekage eller en Stjernepilsner i den stemningsfulde kaffebar fra 1950'erne.

- **15 % rabat på lokaleleje**

Hold bryllup, reception, konfirmation, rund fødselsdag eller lignende i Arbejdermuseets enestående festsal. Rabatten gælder ikke forplejning

TJM Forsikrings indboforsikring vinder ”Bedst i test”

Forbrugerrådet TÆNK har igen kåret vores forsikringspartner TJM Forsikring som Bedst i test. Denne gang er det TJM's indboforsikring, der fremhæves som den billigste i testen og samtidig med en god dækning. For nylig fik TJM Forsikring også tildelt pladsen som Bedst i test for sin samlede forsikringspakke, hvor indboforsikringen indgår sammen med hus-, bil-, og ulykkesforsikring. Derudover vandt TJM Forsikrings elbil-forsikring Bedst i test i efteråret.

Den vigtigste forsikring for de fleste

En indboforsikring har langt de fleste brug for. Den dækker ved brand, indbrud og tyveri og kan desuden tilpasses efter behov, så man fx kan få dækket elektronik og uheld, fx hvis man får sat sig på sine briller. Indboforsikringen dækker også ansvar, hvis man kommer til at skade en anden person eller dennes ting – en situation, hvor man ellers kan risikere at stå med en uoverskuelig gæld, hvis man bliver dømt erstatningspligtig.

Med kåringen som Bedst i test bekræfter Forbrugerrådet TÆNK endnu en gang, at TJM Forsikring er et solidt selskab, hvor man får valuta for pengene. TJM Forsikring er et tilbud til dig som medlem af Frederiksberg Kommunalforening og hvis er du ikke allerede er TJM-kunde, så er det helt sikkert værd at tjekke, om det kan betale sig at skifte til TJM Forsikring.

Læs mere og beregn din pris her: <https://tjm-forsikring.dk/bedstitest-indbo>



Find fem forskelligheder

På billederne nedenfor er der fem detaljer, der er forskellige. Tegn en ring omkring de fem forskelligheder og indsend siden til FKF, Rådhuset 5.036, 2000 Frederiksberg eller via mail fkf@frederiksberg.dk, senest den 20. maj 2022. Vi trækker to vindere blandt de rigtige løsninger, og de vinder hver en flaske vin. Vinderne offentliggøres i FKF-bladet 3/2022.



Indsendt af

Navn:

Arbejdssted:

Telefon/lokalnr.:

Opslagstavlen

FKF har i perioden siden sidste blad fået nye medlemmer fra flg. afdelinger:

BUO, Tandplejen

BUO, Tandplejen

SSA, Ledelsessekretariatet

SSA, Administrativt Center

SSA, Ydelsescenter

SSA, Center for job på særlige vilkår

KDO, HR-afdelingen

KDO, HR-afdelingen

KDO, HR-afdelingen

KDO, Sekretariatet

BKM, KU.BE

Velkommen hos os!

Sæt kryds i kalenderen:

Pensionistklubbens forårsudflugt 11. maj 2022

Vindere af Find fem forskelligheder, blad 1/2022:

Kate Holsdorf

Thomas Norrbohm

Tillykke – I har vundet hver en flaske vin, som kan hentes på FKF's kontor efter forudgående aftale.

HUSK at give FKF besked hvis du har skiftet navn, adresse, er gået på orlov mv.

Vi vil også gerne have besked om nyt tlf.nr., ny privat mailadresse, stop i ansættelsen, etc. Vi vil dermed kunne tilpasse vores medlemsdatabase og blandt andet sørge for, at du modtager de informationer, vi sender ud til jer medlemmer

Send derfor gerne en mail på fkf@frederiksberg.dk om ændringerne.

Du kan også kontakte via FKF's hjemmeside fkfinfo.dk

~~Afsender: FKF, Frederiksberg Rådhus
5. sal, værelse 36, 2000 Frederiksberg~~



Tal med en karrierecoach

Få et friskt blik på dit arbejdsliv.: Tag en snak med en karrierecoach og bliv bevidst om, hvad der motiverer dig, og om du er på rette hylde.

Book din gratis sparringsamtale på FTFa's selvbetjeningside, Tast Selv på tastselv.ftfa.dk

