

LÆS OM FKF'S  
MEDLEMSARRANGEMENT  
MED SØS EGELIND  
PÅ SIDE 15

NO SU  
033

# FKF BLADET

Frederiksberg Kommunalforening  
Nr. 3 - Juli 2023



# Frederiksberg Kommunalforening

## Frederiksberg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus  
5. sal, værelse 36  
telefon 38 88 17 45  
e-mail: fkf@frederiksberg.dk  
www.fkfinfo.dk

Faglig sekretær:  
Lisbeth Jessen,  
telefon 38 21 28 61  
Sekretærer:  
Verena Rieck  
telefon 38 21 28 63  
Tina Frederiksen  
telefon 38 21 28 62

### Kontortid:

Tirsdag – fredag kl. 9 - 12  
Mandag lukket

## FKF-bladet Medlemsblad for Frederiks- berg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus  
5. sal, værelse 36  
telefon 38 88 17 45

### Redaktion:

Nee Marianne Attle  
(ansvarshavende),  
telefon 38 21 28 60  
Lisbeth Jessen  
(redaktionssekretær),  
telefon 38 21 28 61  
Carl Erik Rasmussen,  
telefon 28 98 36 86

# Indhold

## Side

- 3 Den uendelige historie om besparelser på administration
- 4 Klumme: Underlige tilstande
- 4 Ferie og sygdom
- 5 Gør din jobsøgning lettere med FTFa's Jobmakker
- 6 Frb. Kommune fra kontorelevernes perspektiv
- 8 Gætte-budgettet
- 9 Ønsker til OK24
- 10 Hvad laver en FKF'er?
- 10 Ulønnet omsorgsorlov
- 11 FKF'ere i Hovedudvalget og område-MED
- 12 FKF's 115 års fødselsdag
- 13 Har du nok til en sjov pensionering?
- 14 Meld dig ind i FTFa
- 15 Fyraftensarrangement med Søs Egelind
- 16 Pensionistklubbens skovtur
- 17 Love, Love, Love
- 18 Find fem forskelligheder
- 19 Opslagstavlen



Formand  
Nee Marianne Attle  
telefon 38 21 28 60



Næstformand  
Marianne Leegaard  
telefon 38 21 31 76



Kasserer  
Berit G. Aasted  
telefon 28 98 54 07



Annette Jensen  
telefon 38 21 08 11



Jane Bredahl  
telefon 38 21 24 14



Karina Sønderfort  
telefon 38 21 41 24



Carl Erik Rasmussen  
telefon 28 98 36 86

# Den uendelige historie om besparelser på administration

Frem mod 2030 skal der spares tre milliarder kroner på administration i kommuner og regioner. Det fremgår af det nye regeringsgrundlag. I skrivende stund regner man med, at kommunerne skal spare samlet 700 millioner i 2023. Derfor har Frederiksberg Kommune igangsat en administrationsanalyse.

Analysen har to mål:

1. At give et detaljeret indblik i, hvilke opgaver de administrative udgifter dækker over, samt hvordan udgiftsniveauet er sammenlignet med andre kommuner, og
2. At opstille gennemarbejdede budgetforbedringsmuligheder, som tydeliggør konsekvenserne ved at reducere de administrative udgifter.

Analysen skal ende med at anvise et sparekatalog til realisering af årlige besparelser på 15 mio. kr. til budget 2024 og 42 mio. kr. frem mod 2030. Det forventes, at analysen er færdig efter sommerferien.

Frederiksberg Kommune har længe været blandt de billigste kommuner målt på administration. Når jeg dykker lidt ned i de seneste dataudtræk, jeg har kunnet finde, som er fra 2021, så deler man administration op i fire underpunkter: Administrative støttefunktioner og chefer, myndighedspersonale, decentrale ledere, samt øvrige administrationsudgifter udover løn. Samlet ligger Frederiksberg Kommune væsentligt under landsgennemsnittet – undtagen til administrative støttefunktioner og chefer, hvor vi ligger højere. Så vidt jeg husker, så har et tidligere analysearbejde fra Rambøll i 2019 vist, at Frederiksberg Kommune udmærker sig ved at være en temmelig ledelsestung organisation, hvilket tallet fra 2021 også kan indikere. Det bliver interessant at se, om Analyseenheden kommer til samme resultat.

En anden ting, der er interessant at se på, er, om man har ansat det rette personale til de givne arbejdsopgaver – altså om man på fagforenings- og ledelsessprog har ansat ”den nødvendige arbejdskraft”. På almindeligt dansk betyder det, at hvis

man har brug for en FKF’er, så ansætter man en FKF’er på FKF’s overenskomst, og hvis man har brug for en SOSU-assistent, så ansætter man en SOSU-assistent på FOA’s overenskomst – og så fremdeles. Vi er nødt til at insistere på respekt for de forskellige faggrupper, både af hensyn til fagligheden, men økonomisk er det også helt ved siden af at betale mere for at få løst opgaverne, end det er nødvendigt. Vi har efterhånden set en del administrative stillinger, der bliver besat af andre faggrupper, når en FKF’er forlader kommunen – og dét kan ikke blive ved. Når der skal spares så mange penge, er det virkelig uforståeligt, hvis man ikke retter blikket mod den problemstilling.

Et af argumenterne for at igangsætte administrationsanalysen er, at når der skal træffes beslutninger om besparelser, så skal det ske på et oplyst grundlag. Det er et rigtigt godt udgangspunkt, som giver god mening. Dét, man vel med rette også kan spørge sig selv om, er, om det er muligt hvert 3-4 år at lave en ny analyse, der kan pege på nye besparelser i administrationen, eller om vi efterhånden ikke har skåret så meget ind til benet, at yderligere besparelser går voldsomt ud over kvaliteten af udførelsen af det, vi er her for – nemlig kerneopgaven.

Det ville også være naivt at tro, at det ikke påvirker medarbejdernes trivsel negativt, når sparekniven gang på gang bliver trukket frem.

*Nee Marianne Attle*

# Bestyrelsens klumme

## Underlige tilstande

I 1967 udgav Kenny Rogers and the First Edition en anti-LSD-sang. Sangen beskriver den ændrede virkelighedsopfattelse, som følger med brugen af LSD. Man kan godt føle sig rystet i sin virkelighedsopfattelse, når man hører og ser, at der endnu en gang skal spares på de administrative funktioner.

Regeringen vil have kommunerne til at spare 700 millioner på administrationen. Hvad, hvem og hvor, der skal spares, siger de ikke meget om. Jeg ved ikke, hvad de kan have indtaget, siden de ikke kan huske eller forklare, hvordan de lige er kommet frem til beløbet på 700 millioner.

Kommunerne ved åbenbart heller ikke, hvor der kan spares, for det er ikke mere end 4 år siden, at Rambøll lavede en grundig analyse af de administrative funktioner i Frederiksberg Kommune. En analyse, som har været flittigt brugt siden, og som

bl.a. indeholdt en advarsel om at holde øje med, at de flyttede og sparede stillinger ikke genopstod. Derfor har min virkelighedsopfattelse svært ved at se, hvad en ny analyse skulle kunne komme frem til.

Hvis analysen lykkes med at finde yderligere besparelser, så anbefaler jeg, at kommunen kontakter Rambøll og fortæller dem om den ringe kvalitet af deres arbejde og eventuelt bede om at få nogle af pengene tilbage.

Hvis analysen finder frem til, at der kan spares, fordi stillingerne er genopstået, så bør man undersøge, om Rambølls tese om, at man kan spare ved at centralisere, holder vand.

Hvis Rambøll har leveret et godt og grundigt stykke arbejde, så burde der vel ikke være mere at komme efter, og det er måske derfor omkvædet til Kenny Rogers sang runger i mit hoved - ”just dropped in to see what condition my condition was in” - for det kunne jo ende med at være udkommet af analysen.

*Carl Erik Rasmussen*

## Ferie og sygdom

Snart er det tid til en dejlig sommerferie. Hvis uheldet er ude, og du bliver syg, skal du være opmærksom på følgende:

### Hvis du bliver syg i din ferie

Du kan få erstatningsferie, hvis du bliver syg i løbet af din ferie. De fem første sygedage under din ferie bliver betragtet som en karenperiode. Herefter kan du få erstattet den resterende del af din ferie.

Retten til erstatningsferie starter først, når du har givet din leder besked om, at du er syg. Så husk at melde din sygdom, så snart det er aktuelt. Du skal også huske at kontakte din læge, for dit sygefravær skal dokumenteres med en lægeerklæring. Du skal selv betale for lægeerklæringen.

### Hvis du bliver syg, før din ferie begynder

Du kan få suspenderet din ferie, hvis du bliver syg før din feries begyndelse. Du skal bare huske at melde dig syg senest ved normal arbejdstids begyndelse på den første feriedag. Samtidig skal du også kontakte din læge, så du har dokumentation for, at du har været syg, hvis din leder beder om en lægeerklæring herfor. Hvis din leder beder om en lægeerklæring, er det Frederiksberg Kommune, der skal betale den.

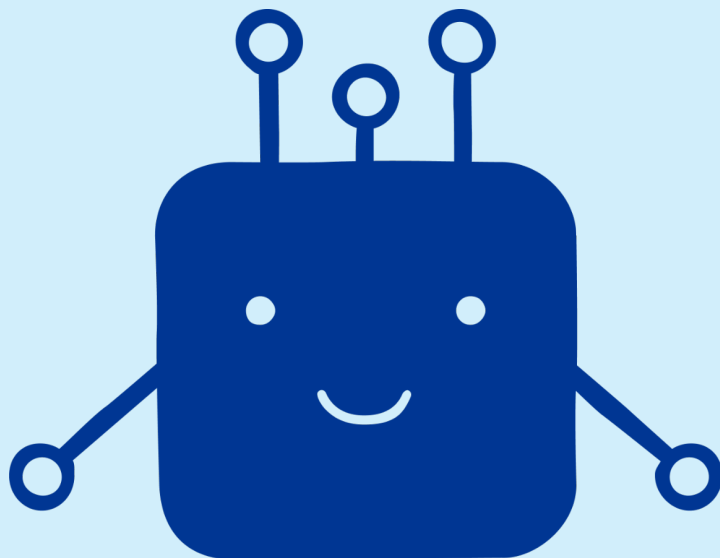




# Gør din jobsøgning lettere med FTFa's Jobmakker

Er du træt af at bruge timevis på at skrive ansøgninger kun for at blive mødt med stilhed? Har du nogensinde ønsket, at der var en lettere måde at lave skræddersyede ansøgninger på? FTFa har løsningen til dig. Med deres nye AI-ansøgningsbygger, Jobmakker, kan du skabe en professionel og målrettet ansøgning på ingen tid.

I denne artikel kigger vi nærmere på den innovative løsning og hvordan den kan gøre din jobsøgning lettere.



## Hvad er Jobmakker?

Jobmakker er en ny AI-ansøgningsbygger, der bruger den avancerede GPT-3 algoritme til at hjælpe dig med at skrive din ansøgning. Det eneste, du skal gøre, er at kopiere dit CV og et stillingsopslag ind i Jobmakker, hvorefter den laver et udkast til en ansøgning for dig. Du behøver ikke bekymre dig om, om du giver de rigtige instruktioner - Jobmakker er optimeret til at give dig en ansøgning, der passer til både dit CV og stillingsopslaget.

## Hvem kan bruge Jobmakker?

Jobmakker er tilgængelig for alle. A-kassen FTFa er den første virksomhed på beskæftigelsesområdet, der bruger kunstig intelligens til at skrive et udkast til medlemmernes ansøgninger, men de har gjort Jobmakker tilgængelig for alle, der har brug for hjælp til at skrive ansøgninger.

## Hvordan kan Jobmakker hjælpe dig?

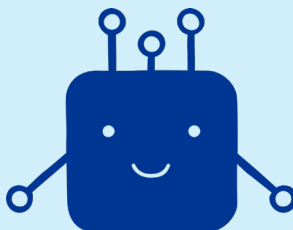
Hvis du har prøvet at skrive en ansøgning, ved du, hvor lang tid det kan tage. Ikke alene skal du skrive en overbevisende tekst, men du skal også sikre, at den er skræddersyet til det specifikke job, du søger. Dette kan være en udfordring, især hvis du søger mange job på samme tid. Med Jobmakker kan du spare tid og energi, da du får et udkast til en ansøgning, der er skræddersyet til det specifikke job, du søger. ”Vi vil gøre det lettere at være jobsøger. Rigtig mange virksomheder beder i dag ansøgere om at skrive en målrettet ansøgning for at komme i betragtning til jobbet. Men at kunne skrive en god og målrettet ansøgning er svært. Det gør vi nemmere nu – for alle. Jobmakker er på den måde med til at demokratisere jobsøgningen,” forklarer Kasper Højvang Kyed, administrerende direktør i FTFa.

## Er det sikkert at bruge Jobmakker?

Sikkerheden omkring dine data er en prioritet for FTFa. Når du indtaster dit CV i Jobmakker, sørger de for at anonymisere dine personoplysninger og eventuelle følsomme oplysninger.

## Prøv Jobmakker i dag

Du finder jobmakker på [www.jobmakker.dk](http://www.jobmakker.dk) – her kan du også læse mere om løsningen, få svar på dine spørgsmål og lære mere om, hvordan den virker.





# Frederiksberg Kommune fra kontorelevernes perspektiv

Vi bragte i FKF-blad nr. 1 i år en artikel om vores kontorelever set fra HR-afdelingens perspektiv. I dette blad har vi valgt også at tale med dem, det handler om, nemlig de dygtige og engagerede kontorelever. Vi har talt med både førsteårseleverne og andenårseleverne for at høre om deres erfaringer med uddannelsen og om, hvordan de oplever hverdagen som kontorelever i Frederiksberg Kommune.

Der er flere spørgsmål, som presser sig på, og vi spurgte blandt andet om følgende: ”Hvorfor søgte du en elevplads i Frederiksberg Kommune, hvordan er det faglige niveau, og trives du på arbejdet?” I et par timer gav vi ordet helt frit, så eleverne kunne komme med deres holdninger og meninger, og vi andre kunne blive klogere.

Flere af eleverne gav udtryk for, at en kontorelevplads i Frederiksberg Kommune ikke var deres første prioritet, da de startede på deres uddannelse. Nogle af eleverne gav udtryk for, at en kommune generelt stadig har ry af at være lidt gammeldags og støvet, og de fleste af eleverne syntes ikke, at kommunens jobannonce var særlig tiltrækkende. De syntes, at jobannoncen var skrevet i et gammeldags sprog, der ikke rigtig appellerer til unge mennesker. De valgte dog alligevel at søge job i kommunen, og det var der flere forskellige grunde til: Én var blevet opfordret af sin mor, som selv arbejder i en kommune, en anden søgte jobbet, fordi det var tæt på bopælen, en tredje fordi ansættelsesstarten allerede var den 1. juli, og



én søgte, fordi vedkommende havde hørt, at der var mange muligheder i en kommune.

Eleverne syntes, at der skal arbejdes med jobannoncen, så den bliver mere fængende, og de mente, at de sociale medier skal tages mere i brug i forhold til rekruttering af elever. Der kom et konkret forslag om at lave en lille video med en kontorelev, der fortæller om uddannelsen, og om hvordan det er at arbejde i kommunen. Derudover mener flere elever, at samarbejdet mellem skolen og kommunens HR-afdeling kunne gøres bedre, da det virker som om, at der ikke rigtig bliver kommunikeret mellem skolen og kommunen.

Der var hele 8 personer med til ansættelsessamtalerne, og det var lidt overvældende, syntes eleverne. Introdagen kunne godt vare to dage i stedet for én dag, og så kunne introduktionen godt have lidt mere brugbart indhold.

Eleverne talte om, at der med fordel kunne laves en elevklub, hvor eleverne kunne mødes, så de kunne dele erfaring og viden - også for at styrke det sociale sammenhold, både for de elever der er på rådhuset, og dem hvis arbejdsplads er uden for rådhuset. Dog var der flere af eleverne, der på eget initiativ spiser frokost sammen en gang i mellem, men der blev efterspurgt en lidt mere formel ramme.

Mange af eleverne er glade for deres oplæringsansvarlige, især hvis den oplæringsansvarlige selv er en tidligere elev. Så ved den oplæringsansvarlige nemlig præcis, hvad eleven skal lære, hvilke arbejdsopgaver der er vigtige at have fokus på, og hvad der kan være lidt svært, både i forhold til





skolen og de opgaver, der skal løses der, og selve arbejdsopgaverne.

Der er desværre også oplæringsansvarlige, som får lidt kritik med på vejen. Der er fx eksempler på, at der er typer af arbejdsopgaver, som eleverne ikke får lov til at arbejde med med den begrundelse, at eleven ved denne bestemte type af arbejdsopgaver får adgang til personfølsomme oplysninger. Men håndtering af personfølsomme oplysninger er jo helt sikkert en opgave, eleverne skal lære at arbejde med under deres uddannelse.

Eleverne gav også eksempler på, at der er nogle elever, der får de samme "basisopgaver" hele tiden, og som ikke får lov til at prøve kræfter med alle de forskellige og spændende arbejdsopgaver, der ellers er på kontoret. Eleverne mener selv, at dette kan skyldes, at den oplæringsansvarlige måske er usikker på, hvad det præcist er, eleven skal lære. Alle eleverne var enige om, at den oplæringsansvarlige har stor betydning for, hvordan eleven trives på jobbet, hvordan eleven udvikler sig fagligt, og at eleven får de rette kompetencer.

Heldigvis er der mange steder, hvor eleverne trives, og hvor de får en masse viden og erfaring. Eleverne syntes, at det er rart, når de bliver betragtet som en ligeværdig kollega og ikke "bare som en kontorelev". De er, som de fleste andre medarbejdere, glade for at få ros, men konstruktiv kritik givet i en venlig og oprigtig tone er lige så vigtig, så de kan udvikle sig og lære af deres fejl.

Elevernes erfaring med HR-afdelingen er lidt blandet, men eleverne var enige om, at HR-afdelingen

er deres faste gennemgående holdepunkt under hele uddannelsen. Det er HR-afdelingen, de skal tale med, hvis de har nogle personlige udfordringer, har brug for sparring, eller der er særlige forhold, der skal tages højde for. Nogle elever oplever, at de får et hurtigt og venligt svar fra HR-afdelingen, men der er også elever, der oplever, at de er lang tid om at få svar på deres henvendelser. Der er elever, som har særlige behov eller udfordringer, enten i en kort periode under deres uddannelse eller under hele uddannelsen, som ikke helt syntes, at de har fået den nødvendige hjælp og støtte, de kunne tænke sig, mens andre elever har oplevet, at de har fået den hjælp, de har haft behov for.

Under uddannelsen er eleverne flere gange på skole, og eleverne oplyste, at mange af de ting, de lærer i skolen, er viden de kan bruge på jobbet, men de kunne godt tænke sig muligheden for at lære endnu mere, også i forbindelse med deres skoleopgaver. Der har fx tidligere været et kursus, der hed "Den gode fagprøve", som eleverne talte varmt om, men de efterlyste også kurser, der kan styrke deres faglighed på jobbet.

Vi spurgte eleverne, om de gerne ville blive i Frederiksberg Kommune, når de var færdige med deres uddannelse. Få af dem sagde ja, men desværre var der flere, der ikke ønskede at få et job i kommunen efter endt elevtid. Der var flere grunde til det; både, at de ikke syntes, at arbejdsopgaverne er spændende og udfordrende nok, eller at hvis de havde haft nogle dårlige oplevelser under uddannelsen.

FKF er af den overbevisning, at vores kontorelever allesammen er dygtige og flittige og med en stor lyst til at lære. De er hjælpsomme og bekymrer sig om hinanden, og de vil meget gerne dele deres viden indbyrdes.

FKF er stolt af kontoreleverne.

*Karina Sønderfort og Nee Marianne Attle*





# Gætte-budgettet

Processen omkring budget 2024 er godt i gang. Den 25. maj blev der afholdt budgetkonference, hvor den 1. finansielle orientering blev fremlagt for Hovedudvalget og område-MED, og endnu en gang ser vi ind i et sparebudget, hvor der skal findes ca. 100 millioner kroner. En del af forklaringen er, at man ikke har særligt høje forventninger til KL og regeringens forhandlinger og ikke ved, hvor mange penge der eventuelt vil komme fra staten til dækning af f.eks. indsatsen for ukrainske flygtninge.

Pudsigt nok indgik KL og regeringen en aftale samme dag, som budgetkonferencen fandt sted, så man kan håbe på, at aftalen rykker budgettet i en mere positiv retning. Det er dog svært at gennemskue, hvad de overordnede aftaler mellem KL og regeringen kommer til at betyde for Frederiksberg Kommune.

Kommunens investeringsportefølje tabte i løbet af 2022 ca. 184 millioner kroner i værdi. Det er selvfølgelig ikke uvæsentligt i forhold til resultatet af budget 2022. Forventningerne er dog, at dette vil rette sig over de kommende år - det finansielle marked går som bekendt op og ned. Derfor er det lidt underligt at sidde og kigge på et sparekatalog, som indeholder konkrete tiltag, som vil påvirke borgere, medarbejdere og den service, som kommunen leverer, og så samtidig se, at bunden er ved at gå ud af kassen i 2022 på grund af papirpenge.

Statens tilskud til kommunerne er en væsentlig del af kommunernes økonomi. Men det er ikke let at lægge budget, når man skal gætte sig til, hvad der eventuelt kommer af tilskud. Samtidig skal man forholde sig til fremtidige besparelser, bl.a. omkring de kommunale jobcentre, som man vil nedlægge helt, og hvor man har indlagt en samlet besparelse for kommunerne på 3 milliarder kroner frem til 2030. Men svaret på hvad, hvor og hvordan besparelserne skal udmøntes, får man først i 2024, når den nyligt nedsatte ekspertgruppe kommer med deres svar og anbefalinger omkring jobcentrenes opgaver og virke.

Det er ikke små beløb, som staten mener, at kommunerne kan spare. Og der er åbenbart høje forventninger til, at kommunerne løbende har styr på og kontrol over deres udgifter og kigger alle funktioner efter i sømmene for at finde den mindste krone, som kan spares.

Det ville måske være en god idé, hvis KL fik mulighed for at stille de samme krav til staten, for det virker f.eks. ikke til, at der er styr på udviklingen af det nye ejendomsvurderingssystem, hvor man har brugt 1,7 milliarder kroner på eksterne konsulenter. Og det virker heller ikke overbevisende, at der pludseligt er 16 milliarder mere i kassen frem mod 2030, for så man kunne jo have undgået at fjerne Store Bededag. Nu skal man nok ikke forvente, at det kommer til at ændre på den beslutning. Personligt så jeg gerne, at man ændrede den øremærkning, man har meldt ud omkring Store Bededag, og bruger pengene på at fjerne uligheden i vores sundhedssystem, så det ikke er pengepungen og helbredsforsikringer, som bestemmer, om man får en hurtig og rigtig behandling.

Jeg håber, at der er mere klarhed omkring statens indflydelse på budgettet, når vi når frem til 2. finansielle orientering i august. Samtidig krydser jeg fingre for, at den tørre sommer, der er udsigt til, ikke kommer til at påvirke budgettet i negativ retning, fordi vandpriserne eksploderer, som el- og gaspriserne gjorde i 2022.

*Carl Erik Rasmussen*





## Hvad ønsker du dig ved OK24?

FKF skal i lighed med andre fagforeninger på det kommunale område snart til overenskomstforhandling igen, da vores nuværende overenskomst gælder frem til 31. marts 2024.

Vi er allerede i gang med at forberede os. Det første, vi skal, er at fremsende krav til Kommunernes Landsforening; altså oplyse, hvad vi ønsker os af forbedringer i overenskomsten. FKF vil også få tilsendt en række krav den anden vej – krav, der typisk handler om at forringe vores medlemmers vilkår. Det er nu, du som medlem har mulighed for at fortælle, hvad du kunne tænke dig af forbedringer eller ændringer i FKF's overenskomst.

Hvad betyder mest for dig i dit arbejdsliv? Er det mere i løn? Mere frihed? Mulighed for hjemmearbejde? Mere fleksibilitet i arbejdslivet – uanset hvor i arbejdslivet, du nu befinder dig? Eller noget helt femte? Mulighederne er mange – og de kan også være kreative. Tænk gerne både ind i boksen og ud af boksen og kom med dine gode idéer til forbedrede vilkår for medlemmerne.

Skriv til mig på [neat01@frederiksberg.dk](mailto:neat01@frederiksberg.dk) og fortæl, hvad du ønsker dig af forbedringer i overenskomsten. Skriv snarest muligt og senest den 11. august. Jeg ser frem til at høre fra dig!

*Nee Marianne Attle  
Formand for FKF*

Rejs trygt med  
TJM Forsikring

Min rejseforsikring kan  
dække hele min familie  
- på alle rejser året rundt.



Scan QR-koden, eller læs mere på  
[tjm-forsikring.dk/rejseforsikring](https://tjm-forsikring.dk/rejseforsikring)

## Hvad laver en FKF'er?

Hvad laver en FKF'er egentlig? En FKF'er arbejder i borgerservice på rådhuset, er klinikassistent i tandplejen, er assistent i en stabsfunktion, er kontorelev i HR, er regnskabsmedarbejder i økonomiafdelingen, er skolesekretær på en skole og meget, meget andet.

Man kan ikke præcist sige, hvad en FKF'er laver, da vores arbejdsopgaver er meget forskellige. Dog har vi én ting til fælles - vi udfører arbejdsopgaver, der er vigtige for, at kommunen kan fungere. Hvis der ikke var FKF'ere, ville kommunen have svært ved at levere god service til kommunens borgere og virksomheder.

Men vi har faktisk lidt flere ting til fælles ud over at levere god service. Alle de FKF'ere, jeg har mødt, er gode kollegaer, de er hjælpsomme, og de udfører deres arbejde rigtig godt. FKF'erne er også gode til at følge med udviklingen, og har grebet de nye arbejdsopgaver, der er kommet med den nye teknologi, så i dag er der flere FKF'ere, der er superbrugere på forskellige IT-systemer, og flere FKF'ere arbejder i IT-afdelingen.

Flere FKF'ere er oplæringsansvarlige for vores kontorelever, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, medlem af MED-udvalg, og de er medlemmer i flere af de sociale foreninger, der er i kommunen. FKF'erne er med til at løfte disse vigtige opgaver, som er med til at skabe rammerne for det gode arbejdsliv.

Så når man skal forklare, hvad en FKF'er laver, er det ikke helt lige til. Men én ting er sikkert: Som FKF'ere er vi alle ansat under den samme overenskomst, uanset hvad vores jobbeskrivelse og arbejdsopgaver er.

*Karina Sønderfort*

## Ulønnet omsorgsorlov

Alle lønmodtagere har ret til at holde fem arbejdsdages omsorgsorlov pr. kalenderår til at yde personlig støtte eller omsorg for nære pårørende. Du kan altså bruge omsorgsdagene på personlig omsorg eller støtte til egne børn, forældre, ægtefælle eller partner eller en person, der bor i samme husstand som dig, som har behov for væsentlig omsorg eller støtte på grund af en alvorlig helbredsmæssig tilstand. Frederiksberg Kommune kan kræve lægelig dokumentation for dette. Det er dig, der skal fremskaffe og evt. betale for relevant dokumentation.

Du kan holde omsorgsdagene på én gang eller som enkelte dage. Ikke afholdte omsorgsdage bortfalder ved kalenderårets udgang og kan ikke rykkes til næste kalenderår. Vil du høre mere om omsorgsorlov, er du velkommen til at kontakte os i FKF.





# Oversigt over FKF's medarbejderrepræsentanter i Hovedudvalget og områdeudvalgene

## Hovedudvalget

Medarbejderrepræsentant	Suppleant
Nee Marianne Attle fra FKF	Marianne Leegaard fra Socialafdelingen, Længerevarende Indsats
Karina Sønderfort fra By, Byggeri og Ejendomme (AMR)	

## Område-MED

### Kommunaldirektørens område

Medarbejderrepræsentant	Suppleant
Pier Larsen fra HR-afdelingen	Lene Krogh Nielsen fra Sekretariatet
Ann Elsfeldt Jensen fra Økonomi og Udbud	Vakant
Jane Bredahl fra Servicecentret	Bente Mortensen fra IT-afdelingen

### By-, Kultur og Miljøområdet

Medarbejderrepræsentant	Suppleant
Käthe Poulsen fra Vej, Park og Miljø	Michael Kaspersen fra Biblioteket
Karina Sønderfort fra By, Byggeri og Ejendomme (AMR)	

### Børne- og Ungeområdet

Medarbejderrepræsentant	Suppleant
Vakant	Vakant

### Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet

Medarbejderrepræsentant	Suppleant
Carl Erik Rasmussen fra F86	Rikke Dittmer fra Center for Jobindsats
Berit Aasted fra Staben	Francis Aktor fra Center for Job på Særlige Vilkår

# INVITATION



til alle FKF-medlemmer til FKF's 115-års fødselsdag

I år er det 115 år siden, at syv tjenestemænd ansat i Frederiksberg Kommune på rådhuset fik den gode idé at skabe en fagforening. Visionen var at styrke det kollegiale forhold og fremme medlemmernes interesser – og det blev til Frederiksberg Kommunalforening.

**FKF er her stadig** – så kom og vær med til at fejre FKF's fødselsdag ved en kæmpe medlemsfest fredag den 27. oktober 2023 kl. 17.00 – 24.00 I Frederiksberg Hallerne på Jens Jessens Vej.

## **Program:**

- Lækker middag med vin/øl/vand
- Taler/festlige indslag
- Fri bar efter middagen
- FKF-Revy ved TFS, Teaterforeningen Scenegal
- Dans og musik

## **Tilmelding og køb af billet**

til medlemspris på 150 kr. senest den 17. oktober på FKF's hjemmeside [www.fkfinfo.dk/events](http://www.fkfinfo.dk/events).

Vi glæder os til at se alle jer glade og feststemte medlemmer til en sjov og hyggelig aften.



# HAR DU NOK TIL EN SJOV PENSIONERING?

*FKF og PFA gentager forårets succes-møder med rådgivning om pensionsforhold*

Som FKF-medlem kan du få overblik over dine pensionsforhold ved et personligt møde med en pensionsrådgiver fra PFA her på rådhuset. Om du er ny eller erfaren på arbejdsmarkedet, er her muligheden for at få en gennemgang af dine pensionsforhold – uanset om der er kort eller lang tid til pensionen. PFA og FKF inviterer til en række pensionsrådgivermøder, hvor du som FKF-medlem har mulighed for personligt at møde en pensionsrådgiver fra PFA på rådhuset.

Rådgivningen kommer hele vejen rundt om dig, din familiesituation, din økonomi og dine ønsker for fremtiden. Uanset, om du kun har få års erfaring på arbejdsmarkedet eller er ved at planlægge de sidste, så har du sikkert brug for at vide, hvordan du får mest mulig værdi ud af din opsparing, og om du har sikret dig selv og dine nærmeste godt nok.

## **Opsparing**

Ud fra en snak om dine behov her og nu og dine ønsker for fremtiden bliver du rådgivet om, hvordan du bedst kan sammensætte din opsparing på tværs af pension, frie midler og bolig.

## **Investering**

Den bedste investering er den, der giver ro i maven. Derfor får du en grundig forklaring på vores forskellige investeringsprofiler, så du kan vælge den, der er den rigtige for dig.

## **Forsikring**

Din familiesituation og behov ændrer sig gennem livet, og derfor er det vigtigt, at dine forsikringsdækninger følger med, så du og dine nærmeste har økonomisk tryghed, hvis der skulle ske dig noget.

## **Pensionsplanlægning**

Jo før, du starter din pensionsplanlægning, jo bedre. Vi hjælper dig med at få overblik over, hvordan regnestykket med pensionsopsparing, offentlige ydelser og anden formue hænger sammen, og hvordan du får mest mulig værdi ud af pengene.

Før du booker et møde, skal du opdatere dine kontaktoplysninger på [mitpfa.dk](https://mitpfa.dk).

Rådgivningsmøderne finder sted på rådhuset på 5. sal, vær. 126, den 29. september, 24. oktober og 8. november 2023.

## **Sådan tilmelder du dig til et personligt møde på rådhuset**

Tilmelding sker ved henvendelse til PFA på <https://mit.pfa.dk/booking> eller på telefon 70125000

Har du kun har et par enkelte spørgsmål til din pensionsordning, kan du få svar med det samme ved at ringe til PFA's Rådgivningscenter på 70 12 50 00

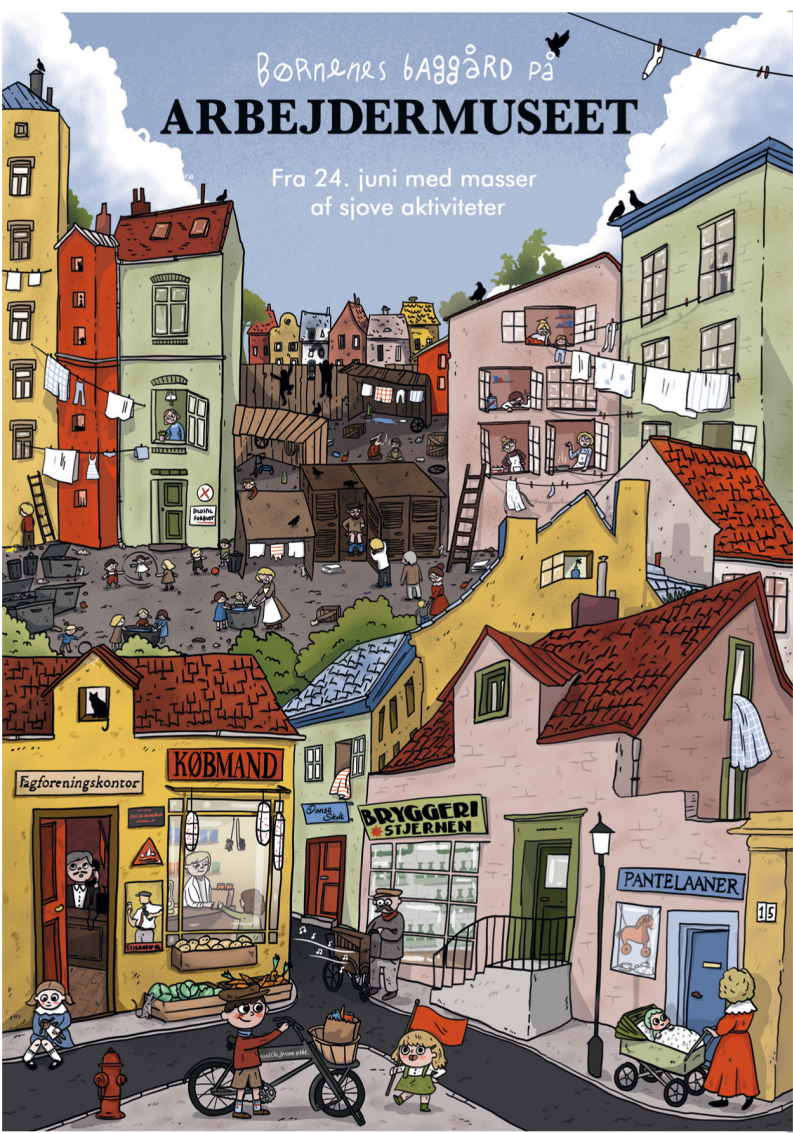


## Husk at melde dig ind i a-kassen senest 14 dage efter din elevtid slutter

Hvis du vil sikre dig ret til dagpenge, når du er færdig med din uddannelse, skal du melde dig ind i a-kassen som nyuddannet senest 14 dage efter din elevtid udløber. Gør du det, så får du ret til dagpenge allerede en måned efter, du er færdiguddannet. Uanset om du har et job på hånden eller står uden job efter din uddannelse, så er det en god idé at sikre din ret til dagpenge.

Har du mere end 12 måneder tilbage af din elevtid? Så kan du melde dig ind i FTFa og sikre dig ret til dagpenge allerede fra første dag, din uddannelse slutter.

Meld dig ind på [FTFa.dk](http://FTFa.dk)



## TAG FAMILIEN MED

Slip fantasien løs i Børnenes Arbejdermuseum, der nu er udvidet med "Baggården" - et autentisk baggårdsmiljø fra 1930'ernes København. Her kan I opleve baggårdslivet med vaskebaljer, tønder, bagtrappe og lokummer. Men også med plads til leg og fri fantasi, væk fra pligter og skældud. Besøg købmanden, tag et job som flaskesorterer på Bryggeriet, gå til pantelåneren med mors frakke og meget mere.

Find Arbejdermuseet på Rømersgade 22 ved Nørreport. Se mere på [arbejdermuseet.dk](http://arbejdermuseet.dk)



# Fyraftensarrangement med Søs Egelind

Årets fyraftensarrangement er altid noget, jeg glæder mig til. Det er altid hyggeligt og veltilrettelagt af FKF.

Normalt ligger dette arrangement i oktober, men da FKF også holder 115-års jubilæum i efteråret, blev fyraftensarrangementet flyttet til maj. Og det er også en meget fin løsning.

Efter mange år med forskellige kendisser er forventningerne skruet helt op.

Søs Egelind er en fantastisk person og har lavet utallige sjove figurer. Dog er jeg spændt på, hvad hun har med i dag; et foredrag, ja selvfølgelig, men med hvilket indhold?

Salen er ved at være fyldt op af glade tidligere kollegaer. Det er altid rart at hilse på dem og høre, hvordan det går i Frederiksberg Kommune. Der er kaffe, øl og sodavand. Jeg føler mig altid godt behandlet, når FKF er vært.

Nee går på scenen og byder velkommen. Alt er, som det plejer med konkurrencer, og man føler sig tryk. Jeg er spændt og klar. Søs Egelind står klar, og hun ser blændende godt ud.

Historierne er fra Søs Egelinds liv. Hun fortæller om sin barndom og voksenliv, hvor hun havde nogle nedslag med episoder, som hun ikke bare fortæller om, men faktisk opfører som små skuespil. Hvordan hun som lille fik klippet pandehåret, efter at moderen havde sat tape på, for at det kunne blive lige.

Eller hendes egen gymnastikopvisning hjemme i deres forhave, hvor hun selv vandt alle disciplinerne og dermed alle medaljerne.

Senere i livet når hun mødte udfordringer og så brugte udfordringerne til noget kreativt og så mulighederne i stedet for begrænsningerne.

Søs Egelind er en eminent fortæller, hun bruger al sin skuespilkunst, stemme, mimik og krop. Det gør foredraget meget levende og emnerne meget vedkommende.

Det var helt igennem en dejlig eftermiddag, hvor man virkelig fik noget med hjem, noget at tænke over, samtidig med, at jeg var godt underholdt. Så hvis du endnu ikke har deltaget i et fyraftensarrangement i FKF, så er du bestemt gået glip af noget. Men bare rolig, jeg er sikker på, der kommer et mere til næste år.

*Sidney Jonassen*





# Kom på skovtur med FKF's Pensionistklub

Den årlige skovtur for pensionerede medlemmer af FKF finder sted  
**torsdag den 7. september 2023**

Der er afgang med bus fra Frederiksberg Rådhus foran hovedindgangen kl. 9.00 med forventet hjemkomst samme sted ca. kl. 17.30.

Udflugt og fortæring på turen er gratis, og destinationen er som sædvanlig hemmelig, indtil vi er kommet ud i det grønne.

Tilmelding sker via FKF's hjemmeside [www.fkfinfo.dk/events](http://www.fkfinfo.dk/events).

Sidste frist for tilmelding til skovturen er onsdag den 24. august 2023.

Hvis I bliver lidt forsinkede, busserne driller eller andet, kan I ringe til Helle Gynther tlf. 40146414. Helle er foran Rådhuset fra kl. 8.30.

Vi glæder os til at se jer.

Pensionistklubbens bestyrelse



# LOVE, LOVE, LOVE



Manuskriptforfatter og instruktør Michael Petersen fik taget Beatles under kærlig behandling i forestillingen To be or not to Beatles, som TFS i slutningen af maj måned opførte i rådhusets festsal. Opsætningen med "afdøde" Beatles-medlemmer, der oppe fra skyerne ser ned på, hvordan de så ud, dengang de var levende, nærmer sig det geniale.



Vi fik hele Beatles' historie, fortalt gennem deres musik og sange, en meget stor udfordring, som ensemblet løste rigtig godt, med fin opbakning af et til lejligheden gendannet Sgt. Pepper Lonely Hearts Club Band. Men også de tidsbilleder der vist på en storskærm, var med til at binde historien sammen.

Love, Love, Love, det handler altid om Love, lød det fra Per Brøndum i det høje. Det skortede i hvert fald ikke på Love nede fra salen; den strømmede op til de optrædende. Gentagne gange lød det fra scenen: "There's something rotten in the state of Denmark", men det var der ikke den fredag aften, tværtimod. Vi sad i vores Yellow Submarine og sang med på HELP, Eight Days a Week, Lucy In the Sky With Diamonds og mange andre numre.

Fra undertegnedes side er der seks stjerner til forestillingen, og jeg glæder mig allerede til TFS' næste forestilling, der bliver en revy i anledning af FKF's 115-års fødselsdag den 27. oktober.

*Vagn Bech*





## Find fem forskelligheder

På billederne nedenfor er der fem detaljer, der er forskellige. Tegn en ring omkring de fem forskelligheder og indsend siden til FKF, Rådhuset 5.036, 2000 Frederiksberg eller via mail [fkf@frederiksberg.dk](mailto:fkf@frederiksberg.dk), senest den 20. august 2023. Vi trækker to vindere blandt de rigtige løsninger, og de vinder hver en flaske vin. Vinderne offentliggøres i FKF-bladet 4/2023.



Indsendt af

Navn:

Arbejdssted:

Telefon/lokalnr.:



# Opslagstavlen

**FKF har i perioden siden sidste blad fået nye medlemmer fra følgende afdelinger:**

BKM, VPM - Byliv og drift

BUO, Familieafdelingen

KDO, Finans og Regnskab

KDO, Finans og Regnskab

SSA, Socialafdelingen

SSA, Ydelsescenter

Velkommen hos os!

**Sæt kryds i kalenderen:**

Pensionistudflugt torsdag den 7. september

FKF's 115-års jubilæumsfest fredag den 27. oktober

Juletræsfest fredag den 1. december - bemærk den ændrede dato

**Kommende jubilæer:**

25-års jubilæum den 1. august

Melanie Hansen

40-års jubilæum den 29. august

Helle Knudsen

25-års jubilæum den 1. oktober

Kim Anker Sørensen

FKF ønsker hjertelig tillykke!

**Vindere af Find fem forskelligheder, blad 1/2023:**

Eyob Damstoft Nielsen

Nicklas K. Schulze

Tillykke – I har vundet hver en flaske vin, som kan hentes på FKF's kontor.

~~Afsender: FKF, Frederiksberg Rådhus  
5. sal, værelse 36, 2000 Frederiksberg~~



## Kender du Kompetencefonden?

Står du på spring til efteruddannelse? Så kan du søge penge til din uddannelse fra Den Kommunale Kompetencefond. Kompetencefonden kan sikre dig et øget kompetenceniveau inden for følgende uddannelser:

Akademiuddannelser (eller -moduler)  
Diplomuddannelser (eller -moduler)  
Masteruddannelser (eller -moduler)

Ovennævnte tre uddannelser er på positivlisten, men der er også mulighed for at søge om tilskud til andre uddannelser. Vigtigt er det dog, at støtten gives om et supplement til den indsats, der i øvrigt finder sted. Du er altid velkommen til at forespørge i FKF, om dit uddannelsesønske kan godkendes inden for fondens retningslinjer.

Du skal være opmærksom på, at Frederiksberg Kommune skal dække 20 % af udgifterne til uddannelsen. Derudover skal arbejdspladsen også give dig fri til at deltage i uddannelsen. Derfor skal du starte med at tale med din leder og dernæst udfylde en ansøgning på [www.denkommunalekompetencefond.dk](http://www.denkommunalekompetencefond.dk)

Alle ansøgninger skal forbi FKF's sekretariat og underskrives af formand Nee Marianne Attle, før de sendes til Kompetencefonden.

Du kan læse mere på [FKFinfo.dk](http://FKFinfo.dk)