

FKF BLADET

Frederiksberg Kommunalforening

Nr. 5 - December 2022



**Temannummer:
FKF's tillidsvalgte**

Frederiksberg Kommunalforening

Frederiksberg

Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus

5. sal, værelse 36

telefon 38 88 17 45

e-mail: fkf@frederiksberg.dk

www.fkfinfo.dk

Faglig sekretær:

Lisbeth Jessen,

telefon 38 21 28 61

Sekretærer:

Verena Rieck,

telefon 38 21 28 63

Tina Frederiksen,

telefon 38 21 28 62

Kontortid:

Tirsdag – fredag kl. 9 - 12

Mandag lukket

FKF-bladet

Medlemsblad for Frederiksberg Kommunalforening

Kontor: Frederiksberg Rådhus

5. sal, værelse 36

telefon 38 88 17 45

Redaktion:

Nee Marianne Attle

(ansvarshavende),

telefon 38 21 28 60

Lisbeth Jessen

(redaktionssekretær),

telefon 38 21 28 61

Carl Erik Rasmussen,

telefon 28 98 36 86

Forsidebillede: FKF's TR-korps '22

Indhold

Side

- 3 Leder: TR-valg
- 4 Hilsen fra borgmesteren
- 6 Til frokost med Hendes Majestæt Dronningen
- 7 Ordinær generalforsamling
- 8 Vil du være ny TR?
- 9 Bestyrelsens klumme: Tillid til tillid
- 10 Vi skal huske det gode samarbejde
- 11 Deltag i onlineundervisning
- 12 At være TR
- 13 Hvem er FKF'erne i FTFa
- 14 Referat af pensionistklubbens skovtur 2022
- 17 TR-seminar 2022
- 18 Anders Lund Madsen kom forbi
- 20 Fagforening og A-kasse, hvem kan hvad?
- 21 Kontingentstigning
- 22 Find fem forskelligheder
- 23 Opslagstavlen



Formand

Nee Marianne Attle

Telefon 38 21 28 60



Næstformand

Marianne Leegaard

Telefon 38 21 31 76



Kasserer

Berit G. Aasted

Telefon 28 98 54 07



Annette Jensen

Telefon 38 21 08 11



Jane Bredahl

Telefon 38 21 24 14



Karina Sønderfort

Telefon 38 21 41 24



Carl Erik Rasmussen

Telefon 28 98 36 86

TR-valg

Hvert andet år er der valg til posterne som tillidsrepræsentant for FKF. I løbet af det kommende forår skal I medlemmer altså beslutte jer for, hvem der skal repræsentere jer fra 1. april 2023 og de næste to år frem.

For FKF er tillidsrepræsentanterne og deres suppleanter et af omdrejningspunkterne i vores arbejde. I bestyrelsen gør vi meget ud af at klæde TR-korpset på til at løse de udfordringer og opgaver, der måtte opstå. FKF afholder TR-kursus en gang om året, TR-seminar en gang om året, og så har vi fire eftermiddagsmøder for tillidsrepræsentanterne i løbet af året. Når man stiller op som sine kollegaers talerør overfor ledelsen, og som repræsentant i MED-udvalg og forskellige arbejdsgrupper, er det vigtigt for FKF, at man har en god rygsek med værktøjer i til at løse opgaverne.

Hvad skal der til for at blive tillidsrepræsentant?

For det første skal man være medlem af FKF; man kan selvfølgelig ikke være repræsentant for en fagforening, man ikke er medlem af. For det andet skal man have været ansat i seks måneder, før man kan stille op til posten. Derudover er det selvfølgelig en fordel, hvis man har interesse for det faglige arbejde, det indebærer – og så er det et stort plus, hvis man er god til at skabe relationer. Nogen tror, at det er nødvendigt, at man er udadvendt, men det er absolut ikke tilfældet. Det vigtigste er, at

man ”tør” være bindeled mellem ledelse og medarbejdere for at sikre det gode samarbejde.

Er det vigtigt at man kender FKF’s overenskomst?

Det korte svar er, at det er ikke altafgørende, at man kan overenskomsten udenad. De emner, man får flest spørgsmål om, lærer man hurtigt, og resten kan man altid slå op eller få hjælp til fra kontoret på femte sal. Langt vigtigere er det, at man har en interesse i at gøre en forskel for sine kollegaer og gøre sin indflydelse gældende, når det kommer til løn- og ansættelsesforhold.

Hvad får man så egentlig ud af at være tillidsrepræsentant?

Man får et godt fagligt fællesskab og netværk på tværs af Frederiksberg Kommunes afdelinger og institutioner. Derudover bliver man kontinuerligt kompetenceudviklet, både fagligt og personligt, så man har det bedste udgangspunkt for at udføre det arbejde, der følger med tillidshvervet. Derudover er der også en vis sandsynlighed for, at du bliver involveret i MED-samarbejdet, både lokalt, men måske også i område-MED.

Hvordan får jeg tid til også at være tillidsrepræsentant?

Der er ingen tvivl om, at alle løber stærkt, og det kan være svært at skulle overskue også at bruge tid på at være TR og dermed gøre en forskel for sine kollegaer. Rammeaftalen om MED giver os løsningsen – i den står nemlig, at ”medarbejderrepræsentanter skal have den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelsen af deres hverv”. I de perioder, hvor der er brug for din arbejdsindsats som TR, fx i MED-udvalg, skal din lokale leder altså give dig den tid, du skal bruge på at varetage dine TR-opgaver.

FKF har en interesse i at dække så bredt som overhovedet muligt. Vi vil derfor gerne have tillidsrepræsentanter alle de steder, hvor det er muligt. Hvis du er blevet nysgerrig på hvervet som TR og måske overvejer, om du selv har lyst til at stille op, så er du meget velkommen til at komme op i FKF til en snak med mig eller med FKF’s faglige sekretær Lisbeth Jessen.



Hilsen fra borgmesteren

Kære FKF'ere.

Først og fremmest tak for denne mulighed for at skrive til jer. Den sætter jeg stor pris på.

For mig har 2022 været et utroligt spændende år. Det er mit første år som borgmester i verdens dejligste by og kommune, og det har budt på fantastiske oplevelser.

En begivenhed, der fyldte rigtigt meget for mange af os, var dronningens besøg i september som led i det årlige sommertogt. Det var en stor oplevelse at tage imod hende sammen med alle kollegerne her på rådhuset, og det var forrygende at vise hende vores by sammen med alle de mange medarbejdere og ildsjæle.

Om aftenen efter en lang og spændende dag tikkede der en sms ind fra hofmarskalen, som skrev, at det var en meget glad og træt dronning, der var gået til ro efter besøget hos os.

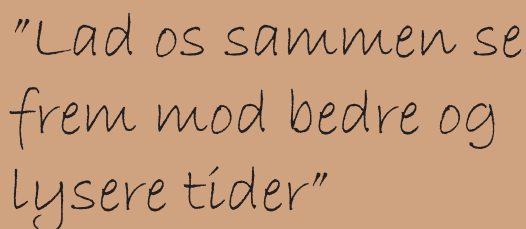
Jeg vil gerne være ærlig og sige, at lige der – også der – var jeg ekstra stolt af vores by og af alle de fantastiske mennesker, der arbejder i og for den. Lige fra alle jer på rådhuset til alle jer ude på de enkelte institutioner.

Og det bringer mig hen til den allerstørste oplevelse i det forløbne år. Det har været at arbejde sammen med alle jer og vores fælles kolleger overalt i kommunen. Jeg oplever et tårnhøjt niveau og et kæmpe engagement i

dagligdagen. Og mine praktikforløb i blandt andet borgerservicecentret og ude på kommunens plejehjem, skoler, institutioner og andre arbejdspladser har givet mig samme oplevelse.

Derfor var det også med tungt hjerte, da jeg og resten af partierne bag årets budgetforlig blev nødt til at vedtage et budget, der blandt andet betyder besparelser også på det administrative område. Jeg ved, det er hårdt at skulle spare, for I arbejder allerede effektivt og med høj kvalitet i arbejdet. Men det stramme budget er desværre en nødvendighed på grund af de mange ekstraordinære og store udgifter, som har ramt kommunen. Den positive udlægning er, at budgettet medfører en genopretning, og dermed går Frederiksberg og alle os, der arbejder for byen,

lysere tider i møde. Jeg ved godt, at det ikke bliver nemt, men jeg og budgetpartierne tager ansvaret på os. Og forhåbentligt bliver det noget morsommere at skulle forhandle budget til næste år.



"Lad os sammen se frem mod bedre og lysere tider"

Julen symboliserer også lysere tider, og det har vi brug for. Og jeg elsker faktisk julen. Men i en tid med krig i Europa, stram økonomi og energikrise, bliver jul og nytår ikke helt, som de plejer. Mindre hyggelig belysning og ingen skøjtebane er bare to af konsekvenserne for os her i byen. Det er trist, men lad os bruge lejligheden til at minde hinanden om julens sande og vigtigste betydning: Nemlig hjertevarme, medmenneskelighed og fællesskab.

Lad os i år passe ekstra godt på hinanden og på dem, der er særligt udsatte. Og lad os sammen se frem mod bedre og lysere tider.

På vegne af byen og hele Kommunalbestyrelsen vil jeg gerne takke jer alle sammen for indsatsen i 2022. Jeg ønsker jer og jeres familier en dejlig jul og et lykkebringende nytår. Vi ses i 2023 – og jeg glæder mig.

De bedste hilsner
Borgmester Michael Vindfeldt



Til frokost med Hendes Majestæt Dronningen

Livet er til tider fuldt af dilemmaer og trælse sammenfald. Det oplevede jeg, da H.M. Dronning Margrethe den 1. september aflagde officielt besøg på Frederiksberg, og jeg i den anledning som næstformand i Hovedudvalget og formand for FKF sammen med en række øvrige gæster blev inviteret til at spise frokost med Dronningen på Frederiksberg Slot.

Jeg modtog invitationen med stor glæde, men dilemmaet opstod, fordi vi samme dag i FKF havde et af årets store sociale højdepunkter, nemlig den traditionsrige udflugt med FKF's Pensionistklub. Her deltager jeg altid med stor fornøjelse. I dette tilfælde prioriterede jeg frokosten med H.M. Dronningen, men jeg nåede heldigvis lige at hilse på og ønske god tur til alle de glade pensionister, der var i højt humør og klar til en dejlig dag sammen.

Inden frokosten skulle jeg dog betids nå frem til Frederiksberg Slot, og det var ikke uden udfordringer, fordi noget nær alle veje til slottet var spærrede pga Dronningens karettur rundt på Frederiksberg. Jeg havde heldigvis hurtigløberskoene på og nåede frem i tide og fik skiftet til lidt mere passende fodtøj. Så var jeg og de øvrige gæster klar til velkomstdrinken, som vi fik, men vi ventede på Majestætens ankomst.

Jeg havde den store ære at være placeret ved Dronningens bord sammen med 7 andre gæster, herunder Borgmesteren og Obersten, der er chef for Hærens Officersskole på Frederiksberg Slot. Det var en dejlig frokost i godt selskab med lækker mad og tilhørende vine. Jeg sender stor ros til kommunens personale, der sammen med slotets ansatte sørgede for et flot og gnidningsfrit

frokostarrangement, som det var en stor fornøjelse at deltage i.

At akustikken i Riddersalen på Slottet så ikke ligefrem indbyder til mere nære samtaler, må vi vist klandre kong Frederik den 4. for, der i begyndelsen af 1700-tallet lod Frederiksberg Slot opføre. Men akustikken gjorde, at der ikke rigtig var lejlighed til at nævne overfor Dronningen, at hun og jeg tidligere havde mødtes for mange år siden, da hun besøgte min skole sammen med daværende statsminister Anker Jørgensen. Jeg var ikke ret gammel dengang, men jeg husker det stadig tydeligt. Derudover havde jeg også gerne nævnt overfor Dronningen, at de medarbejdere i Frederiksberg Kommune, der efter 40-års ansættelse modtager Dronningens Fortjenstmedalje, alle taler om en meget fin oplevelse, både når de modtager medaljen af Borgmesteren på hans kontor, samt når de senere personligt møder Dronningen på Christiansborg Slot og dér takker for fortjenstmedaljen.

Vi har meget at være glade for i Danmark, og den 1. september 2022 var i hvertfald en stor, glad og festlig dag – både rundt omkring på Frederiksberg i forbindelse med det royale besøg og hos FKF-pensionisterne i Nordsjælland.

Nee



Ordinær generalforsamling 2023

Der indkaldes til ordinær generalforsamling i Frederiksberg Kommunalforening onsdag den 22. marts 2023 kl. 16.00 i Frederiksberg Rådhusal.

Generalforsamlingens dagsorden har følgende punkter:

- Valg af dirigent
- Formandens beretning
- Behandling af indkomne forslag
- Fremlæggelse af regnskab og budget
- Valg til bestyrelsesposter

Forslag

Ønsker du forslag behandlet på den ordinære generalforsamling, skal disse være formanden i hænde inden den 1. februar 2023.

Opstilling til bestyrelsen

I 2023 er der valg til posten som kasserer og 3 bestyrelsesmedlemmer. Ønsker du at opstille til en af disse 4 poster, skal du meddele dette skriftligt til Frederiksberg Kommunalforening senest 3 uger før generalforsamlingen.

Du kan læse mere om generalforsamlingen og opstilling til bestyrelsen m.v. i Frederiksberg Kommunalforenings vedtægter, som du finder på vores hjemmeside – fkfinfo.dk



Vil du være ny tillidsrepræsentant og bidrage til at skabe og fastholde gode arbejdsforhold for dig og dine kolleger?

Som tillidsrepræsentant er du en vigtig aktør og medspiller i forhold til samarbejdet på arbejdspladsen, og opgaverne er bredtfaavnende. Det kan være lige fra at medvirke ved lønforhandlinger, støtte til den enkelte kollega i svære situationer samt deltagelse i samarbejdsudvalg.

FKF sørger for via møder, kurser og arrangementer for TR'erne, at du bliver klædt på til opgaven. FKF arbejder i det daglige tæt sammen med TR'erne, og du kan derfor altid finde støtte, råd og vejledning hos FKF, hvis du føler behov for det.

Det er snart tid til, at vi igen skal have TR-valg. De nye tillidsrepræsentanter og deres suppleanter vælges for en 2-årig periode. Perioden løber fra april 2023 til og med marts 2025. Senest 1. april 2023 skal TR-valget være gennemført på alle områder. Der skal, hvis muligt, både vælges en TR og en TR-suppleant – og måske skal det være dig?

Som tillidsrepræsentant vil du få en TR-uddannelse som er et led i din kompetenceudvikling, og der vil blive forhandlet et løntillæg til dig for varetagelse af opgaven.

Krav for at få en TR

For at en arbejdsplads kan have en tillidsrepræsentant, kræver det, at arbejdspladsen har mindst fem medarbejdere (overenskomstansatte og tjenestemænd) på FKF-overenskomst. Det er ikke antallet af FKF-medlemmer, men antallet af ansatte på

FKF-overenskomst, der afgør, om arbejdspladsen kan have en tillidsrepræsentant.

TR i valgfællesskab

Såfremt der i din afdeling/institution ikke er fem FKF-medarbejdere, kan din afdeling/institution gå i valgfællesskab med en anden afdeling/institution. FKF ønsker, at alle områder, der kan TR-dækkes, bliver det. Derfor er det vigtigt, at man samles i valgfællesskaber, eksempelvis hvis afdelingerne/institutionerne ligger geografisk spredt, som fx skoler, plejehjem, kulturinstitutioner, m.v. Der er også mulighed for at ændre i de eksisterende valgfællesskaber. Det er jer FKF'ere, der skal have en snak om dette på arbejdspladsen.

TR og MED

FKF mener, at det er vigtigt, at der opnås medindflydelse og medbestemmelse gennem MED-udvalgsarbejdet. Det er blandt andet noget af det, vores tillidsrepræsentanter kan medvirke til.

Vi ser frem til valget i foråret og håber, at rigtig mange af jer vil bakke op om TR-valget. I næste nummer af FKF-bladet vil der være en nærmere beskrivelse af selve valgets afvikling.

Du er naturligvis meget velkommen til at kontakte os i FKF, hvis du vil høre mere om, hvad TR-posten indebærer.

Lisbeth Jessen



Bestyrelsens klumme

Tillid til tillid

Det er brug for flere former for tillid, hvis man ønsker at blive tillidsrepræsentant.

Det første, der er behov for, er selvfølgelig den selvtillid, der skal til for at stille op til valget. Når det er på plads, så er der brug for tillid fra kollegaerne, så man opnår flest stemmer ved valget. Det er dog sjældent, at der er kampvalg, så det behøver ikke at kræve det helt store.

Men ovenstående er ikke nok til at blive tillidsrepræsentant. Ledelsen har faktisk mulighed for at gøre indsigelse, og det kunne f.eks. være fordi, at formalia omkring valget ikke er overholdt. Men hvis det handler om ledelsens tillid til den valgte repræsentant, så skal der være beviser og tungtvejende grunde til at afvise valget, så man kan godt tale om, at der også skal være en vis tillid fra ledelsen.

Den vigtigste form for tillid er ikke kun den, som der skal til i forhold til selve valget. Det er også den tillid, som man har brug for i det daglige arbejde som TR. Det gælder både fra kollegaer og ledelse, for der kan komme situationer/opgaver, hvor man som TR befinder sig i et krydspres. Her kan man selvfølgelig få hjælp fra FKF, men det kræver også en god portion selvtillid at skulle fungere i den slags situationer, hvor der meget let kan opstå mistillid til ens rolle.

Det meste af TR-arbejdet skulle gerne foregå på en rolig måde. Der kan være meget at hente i de svære situationer, og det er bl.a. her, man får mulighed for at få indsigt i ledelsens, kollegaernes og i egne reaktioner, holdninger og følelser. Det kan være svært, men når det lykkes, så kan det være med til at styrke samarbejdet og tilliden mellem ledelse, medarbejdere og TR. Og lige her er det vigtigste måske ens selvtillid.

Carl Erik Rasmussen

Ulønnet omsorgsforlo

Med virkning fra 2. august 2022 er der sket ændringer i Lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejdet af særlige familiemæssige årsager. Det betyder at du har ret til fem dages omsorgsforlo pr. kalenderår.

Du kan bruge omsorgsdagene på personlig omsorg eller støtte til egne børn, forældre, ægtefælle eller partner eller en person, der bor i samme husstand som dig, som har behov for væsentlig omsorg eller støtte på grund af en alvorlig helbredsmæssig tilstand. Frederiksberg Kommune kan kræve lægelig dokumentation for, at der er et behov for væsentlig omsorg eller støtte på grund af en alvorlig helbredsmæssig tilstand.

Du kan holde omsorgsdagene på én gang eller som enkelte dage. Ikke afholdte omsorgsdage bortfalder ved kalenderårets udgang og kan ikke rykkes til næste kalenderår.

I 2022 vil der være en overgangsordning, hvor du har ret til to omsorgsdage inden udgangen af december måned 2022.

Vi skal huske det gode samarbejde

En af en tillidsrepræsentants vigtigste opgaver er at samarbejde. Samarbejdet med kollegaerne, samarbejdet med ledelsen, samarbejdet med tillidsrepræsentanter fra andre fagforeninger, samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanten og samarbejdet i MED-udvalget.

Det gode samarbejde er en hjørnesten for FKF, for uden det gode samarbejde, ingen gode løsninger for medlemmerne. Men det gode samarbejde er desværre ikke altid så let. Det kan være vanskeligt at samarbejde, hvis den, man skal samarbejde med, er en person, der har en anden opfattelse af den opgave, man skal samarbejde om, eller vil løse opgaven på en helt anden måde, end man selv vil.

Derfor er det som tillidsrepræsentant også vigtigt at kunne lytte. Lytte til andres holdninger, selv om de er forskellige fra ens egen, lytte til de gode argumenter og lytte til de problemstillinger, andre står over for.

Jeg tror, at alle, uanset hvilken stilling man besidder i Frederiksberg Kommune, har oplevet et samarbejde, der er gået lidt skævt. Hvor man efterfølgende har tænkt, at dette kunne man nok have gjort lidt bedre. Det er i disse situationer, at vi lærer. Vi bliver klogere på vores kollegaer, på vores arbejdsopgaver, og nogle gange bliver vi også lidt klogere på os selv.

Men har man prøvet et samarbejde, hvor der gensidigt blev lyttet til hinanden, hvor alle bidrog til løsningen af opgaven, og hvor alle følte et ejerskab for opgaven og samarbejdet, giver det en følelse af en god kollegial samhørighed, og de løsninger, man finder i fællesskab, er ofte de bedste og mest brugbare.

Når man som tillidsrepræsentant for FKF samarbejder med tillidsrepræsentanter fra andre fagforeninger, er det vigtigt at fremhæve de kvaliteter, som FKF bidrager med på arbejds-



pladsen, samtidig med at man anerkender, at andre fagligheder er ligeså vigtige. Det er især vigtigt i samarbejdet i MED-udvalget, og det er uanset om det er i det lokale MED-Udvalg, område-MED eller i Hovedudvalget.

Uanset hvor man arbejder henne, og uagtet hvilke job man har - om det er på en skole, i Hjemmeplejen, i Tandplejen, i Socialområdet, på Biblioteket, i IT, i HR, i Borgerservice, hos FGV, i Arbejdsmarkedsområdet, i Børne- og Ungeområdet, i By-, Kultur- og Miljøområdet eller i Kommunaldirektørens Område, så skal vi huske det gode samarbejde.

Karina Sønderfort

Deltag i onlinekurser

Som medlem af FKF har du adgang til en lang række af onlinekurser.

Du kan både blive klogere på IT-sikkerhed og GDPR, teknologiforståelse og virksomhedsøkonomi. Der er kurser i digital information og informationsøgning, digital kommunikation og markedsføring samt billedbehandling. Du har adgang til kurser i programmerne i Officepakken og Teams. Der er et kommunikationskursus, et kursus i præsentationsteknik og et kursus med fysiske øvelser, der er skabt til at forebygge de skader, der kan opstå ved fx stillesiddende arbejde.

Viften af kurser er, som du kan se, meget bred. Gå ind på aofonlinekurser.dk og opret dig som bruger for at se og deltage i hele udvalget af onlinekurser.

Rigtig god fornøjelse.

BLIV KLOGERE hjemme i din egen stue

- ▶ Få adgang til gratis kurser på www.aofonlinekurser.dk



At være tillidsrepræsentant

Jeg har været ansat i Frederiksberg Kommune i mange år – har været elev og har herefter taget den kommunale uddannelse efterhånden, som det har ligget for. Siden jeg startede, har jeg som ganske ung været interesseret i min arbejdsplads – både fagligt og socialt. Det har betydet meget for mig, at jeg har en stærk tilknytning til min arbejdsplads.

Ret tidligt vakte det fagpolitiske arbejde min interesse, og derfor blev jeg også tidligt tillidsrepræsentant og medlem af det lokale MED (som dengang hed SU). Senere blev jeg også valgt ind i FKF's bestyrelse – både som ordinært medlem, og senere kom jeg ind igen, da jeg blev suppleant og et af de ordinære medlemmer gik ud af bestyrelsen.

Efter nogle år blev jeg igen opfordret til at blive tillidsrepræsentant – først som suppleant og siden som tillidsrepræsentant. Det sagde jeg ja til, for selvom jeg havde været ”væk” i nogle år, har interessen fortsat været der.

Når man er TR, er det vigtigt at afstemme og repræsentere mine kollegaernes interesser over for ledelsen, og derfor er det vigtigt at have et godt og tillidsfuldt samarbejde med min nærmeste leder, afdelingsledelsen og områdets ledelse.

Som tillidsrepræsentant er arbejdet med at udvikle og have indflydelse på min arbejdsplads vigtigt, og at være med til at fremme et godt og roligt arbejdsmiljø. Det sker ofte i MED-regi, hvor man som regel har plads i enten et lokalt MED eller områdeMED. Dette er ikke altid givet; det afhænger blandt andet af, om der er et lokalt MED, og hvor mange pladser der er i MED til den enkelte organisation. Vi kan være flere, som repræsenterer FKF.

Det er også vigtigt at have et godt samarbejde med de øvrige tillidsrepræsentanter – både andre FKF-tillidsrepræsentanter, men også andre faggrupperes tillidsrepræsentanter. Det sidste er især vigtigt i dagligdagen, da andre faggrupperes tillidsrepræsentanter også har og gerne vil have indflydelse på den enkelte arbejdsplads' udvikling.

Som tillidsrepræsentant er man også del af et større netværk, hvis man selv vil det – det vil jeg gerne, og jeg synes, det er vigtigt. Det er bl.a i kredsen af andre FKF-repræsentanter, hvor vi deler vores erfaringer og oplevelser om vores arbejdsplads, og i arrangementerne af mere social karakter. At deltage i sociale arrangementer kan nogen synes ikke hører til, men det er her, vi danner netværk og får et fortroligt forhold til hinanden. Der er også muligheder for at netværke med andre TR'er, hvilket jeg sætter stor pris på. Det sker eksempelvis ved kommunens TR-dage og den årlige MED-konference.

Opgaverne som TR varierer meget. Den ene dag kan det være meget nære ting på arbejdspladsen, den næste dag kan det være en kollega, som har et eller andet personligt problem. Ugen efter er det måske forberedelse af en lønforhandling, og ugen efter igen skal der sammen med ledelsen tages stilling til, hvad der skal ske i det kommende år – eksempelvis de udfordringer vi står overfor i forbindelse med det netop vedtagne budget.

Ikke to tillidsrepræsentanter er ens. Alle har forskellige prioriteringer og måder at gøre tingene på. Man skal være tillidsrepræsentant, tackle situationerne og løse opgaverne på den måde, der passer til ens egen personlighed og måden at gøre det på.



Käthe Poulsen

TR i BKM – Vej, Park og Miljø

HVEM ER FKF'ERNE I **FTFa** ?

Den gennemsnitslige FKF'er i FTFa er en kvinde med høj loyalitet over for a-kassen. Og så bliver hun sjældnere ledig end andre medlemsgrupper. Det kan du læse mere om, når FTFa's analysekonsulent, Lasse Nielsen, dykker ned i tallene.

Alle FTFa's 154.940 medlemmer er unikke og har hver deres historie og arbejdsliv. Alligevel er der tal, der fortæller noget om vores karakteristika som gruppe. Lasse Nielsen er analysekonsulent i FTFa, og han har kigget nærmere på gruppen af FKF'ere, der også er medlemmer af FTFa. Han fremhæver disse tre punkter, hvor FKF'erne adskiller sig fra den øvrige medlemsgruppe.

1. Er du kvinde over 50 år?

Rent statistisk set er det der, Lasse Nielsen ville sætte sine penge, hvis han skulle gætte dit køn og din alder:

”Hele 40% af FTFa-medlemmerne fra FKF er mellem 50 og 59 år gamle. Det er næsten dobbelt så mange, som hvis jeg sammenligner med alle FTFa's medlemmer, hvor 23% er i den aldersgruppe,” fortæller analysekonsulenten, der også har fundet en signifikant forskel i andelen af kvinder: ”Det gennemsnitslige FTFa-medlem fra FKF skiller sig ud fra resten af vores medlemmer ved, at 75% af medlemmerne er kvinder. Det tal er signifikant højere end de 57% kvinder, som udgør alle vores medlemmer.”

2. FKF'ere har høj loyalitet

”FKF'ere er mere loyale end det gennemsnitlige medlem af FTFa. I gennemsnit har vores medlemmer været medlem hos os i 16 år, men det tal sprænger medlemsgruppen af FKF'ere ved imponerende 23 års anciennitet.”

Det siger Lasse Nielsen på baggrund af tallene, der med al tydelighed peger i retning af, at FKF'erne er mere loyale over for deres a-kasse end den samlede medlemsgruppe.

3. Generel lav ledighed

Et job i en kommune er traditionelt forbundet med høj jobsikkerhed. Og selvom jobsikkerheden måske ikke er den samme som for 30 år siden, er der stadig noget om snakken. I hvert fald hvis du spørger Lasse Nielsen, der har kigget på ledighedstallene:

”Ledighed er præget af mange forskellige faktorer, og generelt vil ledigheden hvert år stige omkring januar og juli. Ledigheden blandt medlemmerne af FKF formår dog at holde sig under det generelle ledighedsniveau for alle FTFa's medlemmer, og det har den gjort i flere år, på nær en enkelt måned i 2020.”

Hvis du er interesseret i at holde dig opdateret på tallene, kan du selv gå på opdagelse på FTFa's hjemmeside [ftfa.dk: https://ftfa.dk/for-samarbejdspartnere/faglige-organisationer/medlemsstatistik/](https://ftfa.dk/for-samarbejdspartnere/faglige-organisationer/medlemsstatistik/)

Lene Søemod
FTFa

Pensionisternes skovtur 1. september 2022

Jeg, Susanne, havde deltaget i turen et par gange før. For Sanne var det første gang, da hun lige er gået på pension.

Vi drog af sted den første dag i september. Bussen ventede på os ved brandstationen på Howitzvej og ikke ved rådhuset, da Dronning Margrethe skulle besøge Frederiksberg Kommune den dag. Vores formand Nee kom lige forbi og hilste. Nee var inviteret til at deltage i arrangementet med Dronningen, og vi håber at komme til at høre nærmere om hendes oplevelse. Nee havde næstformand Marianne Leegaard med som afløser, og det klarede hun godt.

Solen skinnede, vejret var godt, og stemningen var allerede god. En kollega fra fortiden kiggede forbi

og ønskede god tur. Tak Käthe – dejligt at hilse på dig.

Godt installeret i bussen gik turen ud i det blå. Ingen vidste, hvor vi skulle hen. Humøret var højt, og snakken gik lystigt. Vi mødte gamle tætte kolleger og gode kolleger, som vi selvfølgelig kendte efter mange års ansættelse i kommunen. Der var kolleger, som havde haft 25-års jubilæum som tjenestemandspensionist. Det kunne tyde på, at der er flere, som har fået et ekstra liv efter deres pensionering. Det er måske meget forståeligt, at tjenstemandsbegrebet blev afskaffet, da vi jo har vores pension livet ud. Pensionen har selvfølgelig været en del af vores løn, men vi er heldige. Der var engang, hvor vi tænkte, at pensionister var gamle. Nu er vi der selv – og tro os – det passer ikke.



Turens overraskelse viste sig foran os, da vi kørte til Jægerspris Slot. Slottet er bygget i 1300-1400-tallet, og som mange andre slotte er det blevet ombygget, og flere konger stod bag ombygningen.

Der var arrangeret rundvisning for os. Vi var så mange, at vi blev delt op i tre hold med hver vores guide. Guiden fortalte os om livet på slottet og førte os igennem de forskellige rum. Stuerne på slottet er indrettet efter datidens smag af den mode- og stilbevidste Grevinde Danner. Kong Frederik VII og Grevinde Danner boede på slottet, og det er det eneste sted i Danmark, hvor man kan opleve boligindretning i 1850'erne som en samlet helhed.

Grevinde Danner er specielt kendt for sine sociale tanker og omfattende omsorg for nogle af samfundets svageste grupper. Hun hed oprindeligt Louise Rasmussen, og hun brød igennem de sociale skel fra den nederste arbejderklasse til at blive kæreste med kongen, men hun fik aldrig folkets fulde anerkendelse, mens hun levede. Der kan vel drages sammenligning med Brødrene



Gerlev Kro kan bestemt også anbefales, hvis I skal på tur. Udover kroen er der også brugskunstforretning både i lokalet, hvor man spiser, ovenpå og udenfor. Vi købte os fattige.

Der er flere muligheder for både at opleve kultur, historie og en fantastisk natur i området omkring Jægerspris.

Så gik turen tilbage til Frederiksberg. Humøret var stadig højt, måske en smule mere efter den dejlige frokost. En skøn tur sluttede efter 8-9 timer på farten.

Frederiksberg Kommune havde været vært for vores nuværende Dronning, og vi havde haft fornøjelsen af Dronningens forfædre.

Tak til FKF og dem, der støtter op, så pensionisterne får mulighed for at deltage i den årlige pensionisttur. En stor tak til pensionistforeningens bestyrelse, som bruger deres tid på at lave oplevelser for os pensionister.

Grimms historie om Askepot. I dag er hun blevet anerkendt for sit sociale arbejde, og Københavns Kvindekrisecenter bærer hendes navn. Vi vil ikke fortælle mere her, for hvis I er interesserede, er slottet og omgivelserne et besøg værd.

Tak til jer, der var med på turen, for jeres gode humør og anekdoter fra et langt arbejdsliv.

Vi ses igen.

Susanne Gram og Sanne Gandso

Efter rundvisningen kunne vi gå en tur i slotshaven, og nogle af os endte på en lille café. Café Danner ligger i slotsgården, og her fik vi en kop kaffe. Under kaffen spurgte pensionistforeningens nye formand Helle, om vi ville skrive et indlæg til FKF-bladet, hvilket vi med det samme accepterede.

Turen gik herefter til Gerlev Kro, og her fik vi en dejlig frokost. En repræsentant for Tryg Forsikring var mødt op for at fortælle om "TJM Forsikring", som ikke kun er for tjenestemænd. Vi har begge altid været forsikrede der og kan anbefale forsikringen. Vi har ikke fundet bedre eller billigere forsikring.





PENSIONISTSKOVTUR 2022

TR-Seminar 2022

I år blev det årlige TR-seminar afholdt på Kokkedal Slot, hvor mange af FKF's dygtige og engagerede tillidsrepræsentanter var samlet til et par lærerige dage.

Overskriften for dette års seminar var: "Hvordan får vi flere medlemmer?". Fagbevægelsen er udfordret af, at færre og færre vælger at melde sig ind i en fagforening, og det er også en udfordring, som FKF kan mærke. Derfor er det vigtigt, at vores gode tillidsrepræsentanter får så stor viden og ekspertise som muligt.

Den første dag på seminaret fik vi besøg af Thomas Juhl Hansen fra a-kassen FTFa. Han har i flere år har arbejdet med medlemshvervning og fastholdelse af medlemmer. Vi blev introduceret til, hvordan man kan fortælle den gode historie om fagbevægelsen og FKF, og hvordan man kommunikerer med medlemmerne og de mulige kommende medlemmer.

Senere på dagen arbejdede vi videre med emnet "Medlemshvervning og fastholdelse af medlemmer". I en workshop, hvor tillidsrepræsentanterne blev delt op i mindre grupper, fandt vi frem til gode argumenter for vigtigheden af at være medlem af en rigtig fagforening, og hvorfor det er vigtigt at være medlem af FKF. Det blev til nogle gode snakke både i de respektive grupper og mellem grupperne, og der blev udvekslet både gode og dårlige erfaringer i plenum.

Om aftenen var det tid til en dejlig middag og hyggeligt samvær, og traditionen tro var der lidt underholdning. I år var det en bankoquiz med spørgsmål om FKF og Frederiksberg, og der var fine præmier på spil i form af vingummier, lakridser og chokolade. Vi siger tillykke til de heldige og dygtige vindere.

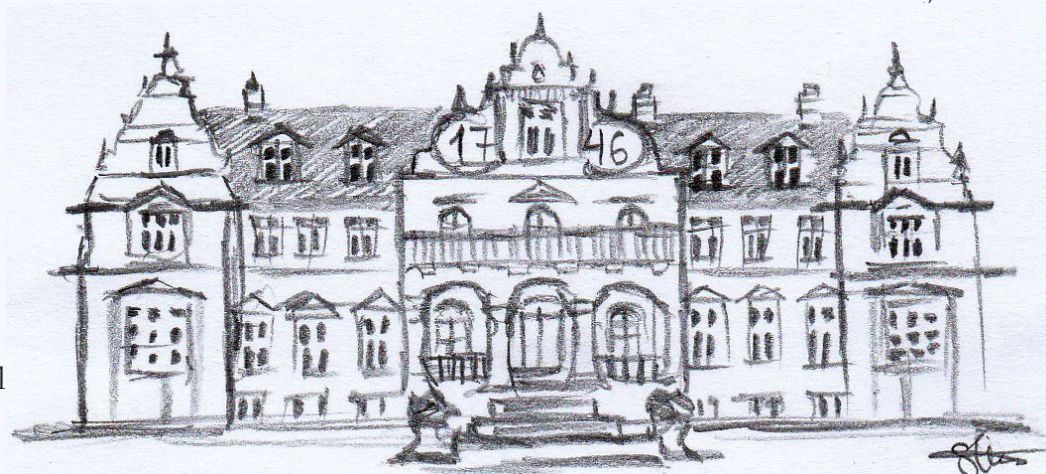
Efter en god nats søvn og en god omgang morgenmad var alle klar til en ny dag. Dagen startede med et festligt foredrag af Gitte Hornshøj, der fortalte om sit liv i restaurationsbranchen, hendes møde med dronning Margrethe, hendes deltagelse i Fangerne på Fortet, hendes samliv med sin mand og meget andet. Overskriften på Gittes foredrag var "Takt og Tone, med plads til unoder", og Gitte formåede på sin egen sjove og personlige måde at få de helt store smil frem, og der blev flere gange grinet så meget, at man fik tårer i øjnene.

Efter Gittes herlige foredrag var det tid til at få lidt frisk luft, så igen blev der lavet grupper, og grupperne blev sendt ud på et orienteringsløb i det skønne område rundt om Kokkedal Slot. I området stod der medlemmer fra bestyrelsen med spørgsmål, som hver enkelt gruppe skulle svare på.

Der var blandt andet spørgsmål om, hvilken fagforening der var den første i Danmark – og hvis I ikke ved det, så var det Guld-, Sølv og Elektroplekt-Arbejdernes Fagforening. Der var også spørgsmål om den nye ferielov, og hvis I ikke kan huske det, så optjener man 2,08 feriedage pr. måned.

Efter en kort evaluering af seminaret og en hurtig frokost gik turen mod Frederiksberg igen. Jeg tror, vi er mange, der allerede glæder os til næste års seminar.

Karina Sønderfort



Kokkedal Slot tegnet af TR-suppleant Stina Brandt Søderholm

Anders Lund Madsen kom forbi, og der var ikke et øje tørt!

Tusind tak til FKF for endnu et godt Oktoberarrangement og tak til Intereseforeningen, der yder tilskud til afholdelsen af arrangementet.

Anders Lund Madsen var topmotiveret og fik sendt god energi ud i lokalet, allerede inden han fik mikrofonen. FKF diskede op med noget lækkert til ganen, hvilket var meget godt, for det var jo lige før aftensmadstid. Personligt spiser jeg altid, når jeg kommer hjem fra arbejde.

Overskriften på Anders Lund Madsens oplæg var: Det kan ikke gå galt! Og det kan han jo have fuld-

stændig ret i, alt efter hvad man sætter som barren for, hvornår det vil blive vurderet til at gå galt. Anders Lund Madsen indledte med, at det ville blive et oplæg, vi fremover ville kunne huske og mindes, til vi dør. Det gjorde han alt for at overholde, og han gjorde, hvad han kunne, for at give os ny viden, og der vil jeg sige, det lykkedes han i hvert fald ret godt med hos mig. Blandt andet fik vi af vide, at Røde Kors startede i 1863 den 26.10., som var samme dato som for vores arrangement. John Steinbeck og hans bog Mus og Mænd blev åbenbart også udgivet 26.10, dog ikke samme år.

Output/inputmodul

(Pause)

Workshop!

Shannon Modul



I 1990 på Oxford Universitetet satte Sean Shannon verdensrekord i oplæsning af Hamlet på 24 sekunder - også den 26.10.. Alt sammen meget nyttig viden, som jeg sikkert får brug for - på et eller andet tidspunkt!

Anders Lund Madsen havde en rigtig vigtig pointe, nemlig at du skal lade være med at ændre på dig selv, for hvis du først starter med det, så bliver det en skrue uden ende, og det kan jo være stressende nok i sig selv. Det skulle jeg nok have vidst, allerede da jeg fyldte 20 år, for der startede jeg, og nu i en alder af 51 år synes jeg, der sker ændringer hele tiden. Det kunne måske være rart nok med lidt ro engang imellem og stilstand.

Anders Lund Madsen har udgivet en bog, som han er meget stolt af og læste lidt op af. Han har noget med ord, og vi fik 5 nye ord med på vejen: Boifoin, Devel, Låe, Bolit og Gelüt. Især hans fortælling om fuglen hoatzinen, som er en fuldstændig håbløs fugl, skabte høj latter. Generelt under hele oplægget var der godt gang i lattermusklerne, og det er jo også tiltrængt, særligt i disse tider.

Grunden til Anders Lund Madsens store fascination af den håbløse fugl er, som han sagde, at der er altid andre, der har det værre end en selv, og det mener han absolut, hoatzinen må have.



Anders Lund Madsen danser "Borte Med Blæsten"

Og en meget god reminder fra Anders Lund Madsen til alle os, som deltog, var, at når du ikke har noget at lave, så får man tit fikse idéer og kommer med påfund for at udfylde tiden. Det kom der en fantastisk sjov historie ud af, om hvordan Anders Lund Madsen endte til Olympiaden i Atlanta.

Aftenen sluttede af med gaveuddeling til vinderne af de forskellige konkurrencer, og egentlig er jeg lidt overrasket over, jeg ikke var en af vinderne, men det må jeg så have til gode til næste arrangement.

Igen tusind tak for en sjov eftermiddag. Jeg glæder mig til næste arrangement.

Helle Hyldgaard

Arrangementet blev støttet af Interesseforeningen

Fagforening og a-kasse, hvem kan hvad?

Der er stor forskel på, hvad en a-kasse og en fagforening kan gøre for dig, men mange er usikre på, hvem der kan hvad. Det kan ende med at koste dig dyrt. Her kan du blive helt skarp på, hvornår du har brug for hvem.

Er Frederiksberg Kommunalforening (FKF) din a-kasse, eller er det FTFA? Og hvem er det nu, der gør hvad? Det er ikke usædvanligt, at medlemmer bruger a-kasse og fagforening som synonyme. Men faktisk er der stor forskel på, hvad a-kasser og fagforeninger kan hjælpe eller ikke hjælpe dig med.

FKF forhandler dine arbejdsvilkår

6. ferieuge, omsorgsdage og betalt frokost. Det er et lille udpluk af goder, du som ansat i Frederiksberg Kommune nyder godt af. Og de eksempler indkapsler, hvad FKF er sat i verden for:

”FKF’s fornemste opgave er at sikre vores medlemmer de bedste løn- og arbejdsvilkår og hjælpe med at løse deres eventuelle problemer på arbejdspladsen, inden de vokser sig store,” indleder Nee Marianne Attle, der er formand i FKF.

Udover at forhandle din løn en gang om året arbejder hun og tillidsrepræsentanterne i FKF på at bedre arbejdsvilkårene året rundt, bl.a. ved at søge indflydelse i MED-udvalgene.

”Vi lytter til medlemmerne og handler i deres interesse. Fx ville Frederiksberg Kommune for et par år siden sammenlægge bibliotek og borgerservice. Det gav mange medlemmer panderynker, så vores tillidsvalgte gik via MED-systemet ind og påvirkede beslutningsprocessen, hvilket endte med, at kommunen skrinlagde projektet,” fortæller Nee Marianne Attle, der tilføjer, at flere medlemmer er med til at give dem vægt i sådanne forhandlings-situationer.

Beliggenhed er nøglen til nærhed

FKF arbejder ud fra et nærhedsprincip, du som medlem kan opleve ved en geografisk nærhed, da fagforeningen fysisk holder til på rådhuset. Med den tæthed følger en kultur, hvor døren altid står åben til en uforpligtende snak, hvis du har en undren eller en bekymring.

Alle ansatte på Frederiksberg Kommunalforenings overenskomst nyder godt af FKF’s arbejde gennem overenskomsten, uanset om de er medlemmer eller ej. Dog er den individuelle støtte, som fx advokathjælp, løn under strejke/lockout og hjælp ved fx tjenstlige samtaler forbeholdt fagforeningens medlemmer.

FTFA – når skoen klemmer

Står du uden job, og skal du have dagpenge, så er det a-kassen, FTFA, der er dine rådgivere. Både i forhold til hvad du skal gøre for at få dagpenge, men også i sparring omkring din jobsøgning og fremtidige jobmuligheder.

Det er også FTFA, du skal tale med, når du kan mærke, at det klemmer i arbejdslivet, eller når din motivation daler. FTFA’s karrierecoaches kan vejlede dig, så du bliver klogere på, hvad du brænder for, og hvor du kan bruge dine kompetencer på arbejdsmarkedet.

Dyre lærepenge

Både Frederiksberg Kommunalforening og FTFA taler fra tid til anden med medlemmer, der fejlagtigt tror, at de er medlemmer af både a-kasse og fagforening. Konsekvensen er desværre, at de enten ikke kan få den ønskede støtte ved fx konflikter på arbejdspladsen eller dagpenge, hvis de uventet får en opsigelse.

Derudover fremhæver Nee Marianne Attle, at FKF og FTFa kender hinanden rigtig godt, fordi de samarbejder tæt om stort og småt: ”Vi samarbejder om meget, der ikke er lovbestemt, og det kommer medlemmerne til gode, fordi de fx får jobhjælp i opsigelsesperioden og mulighed for at være med i jobklubber, når der er fyringsrunder”.

I oversigten til højre kan du få et overblik over, hvem der kan hjælpe dig med hvad, ligesom du altid kan få svar, hvis du har opklarende spørgsmål hos Frederiksberg Kommunalforening på tlf. 3821 2860 eller hos FTFa på tlf. 7013 1312.

Lene Sæmod, FTFa

Hvem gør hvad?

	FKF	FTFa
Ansættelsesbrev	x	
Dagpenge		x
Løn	x	
Konflikter på arbejdspladsen	x	
Jobsøgning		x
Efterløn		x
Efteruddannelse	x	
Karrierecoaching		x

Kontingentstigning fra 1. januar 2023

Kontingentet til FKF stiger pr. januar 2023. Grundlaget for kontingentberegningen kan findes i FKF's vedtægter §8.

Vedtægterne ses på FKF's hjemmeside: fkfinfo.dk under punktet: Medlemmer.

Medlemsskab		Kontingent FKF	Kontingent FKF's Garantifond	Samlet kontingent
Fuldt medlemskab	Reguleret grundbeløb	402,00	20,00	422,00
Elevmedlemskab	50% af reguleret grundbeløb	201,00	10,00	211,00
Arbejdsløses medlemskab	50% af reguleret grundbeløb	201,00	10,00	211,00
Pensionistmedlemskab	28% af reguleret grundbeløb	113,00	0,00	113,00
Ekstraordinært medlemskab	28% af reguleret grundbeløb	113,00	0,00	113,00

Hvis dit kontingent bliver trukket over din løn eller pension, skal du ikke gøre noget udover at tjekke din lønseddel/pensionsmeddelelse.

Hvis du selv indbetaler kontingentet, fx via bankoverførsel, skal du huske pr. 1. januar 2023 at ændre beløbet på overførslen.

Find fem forskelligheder

På billederne nedenfor er der fem detaljer, der er forskellige. Markér de fem forskelligheder og indsend siden til FKF, Rådhuset 5.036, 2000 Frederiksberg eller via mail fkf@frederiksberg.dk, senest den 23. december 2022. Vi trækker to vindere blandt de rigtige løsninger, og de vinder hver en flaske vin. Vinderne offentliggøres i FKF-bladet 1/2023.



Indsendt af

Navn:

Arbejdssted:

Telefon/lokalnr.:

Opslagstavlen

FKF har i perioden siden sidste blad fået nye medlemmer fra flg. afdelinger:

SSA, Visitation og Hjælpemidler

SSA, Betaniahjemmet

SSA, Center for Integration

SSA, Center for Integration

SSA, Center for Integration

SSA, Administration og Kontaktcenter

SSA, Akademikercenter og Virksomhedsservice

SSA, F86

SSA, Plejeboligerne Østervang

BKM, KU.BE

BKM, Biblioteket

BKM, Biblioteket

BKM, Biblioteket

BKM, Vej, Park og Miljø

BKM, Vej, Park & Miljø

KDO, HR

KDO, HR

KDO, Servicecentret

KDO, Servicecentret

KDO, Servicecentret

KDO, Servicecentret

KDO, Sekretariatet

KDO, Økonomi og Udbud

BUO, Fællesrådgivningen for børn og unge

BUO, Socialtilsyn Hovedstaden

BUO, Skolen på La Cours Vej

BUO, Frederiksberg Ungdomsskole

BUO, Tandplejen

BUO, Dagtilbudsafdelingen

Velkommen hos os!

~~Afsender: FKF, Frederiksberg Rådhus
5. sal, værelse 36, 2000 Frederiksberg~~



Sæt kryds i kalenderen:

- FKF's ordinære generalforsamling afholdes den 22. marts 2023 kl. 16.00 i Rådhushallen

Nærmere info om arrangementet vil kunne ses i FKF-bladet og på fkfinfo.dk

Vindere af Find fem forskelligheder, blad 4/2022:

Nicoline Almand Gøthler
Stine Thomasen

Tillykke – I har hver vundet en flaske vin, som kan hentes på FKF's kontor.

Kommende jubilæum

Den 16. december 2022 kan personalekonsulent Betina Jensen, SSA, Hjemmeplejens stab, fejre 40-års jubilæum.

FKF ønsker hjertelig tillykke.

HUSK at få et gæstekort i Rådhuservice, når du skal besøge FKF, hvis du ikke har et adgangskort til rådhuset i forvejen.